

МАДОУ Детский сад комбинированного вида № 8 "Гармония"

Утверждена постановлением Госкомстата РФ от 05 января 2004 г. №1

Код	
301017.00	

наименование организации

ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ

номер документа	Дата составления
	01.09.2024

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления образования
Е.И.Середа

УТВЕРЖДЕНО
Приказом организации от " 06.09.2024 " г.
Штат в количестве _____ единиц

Заведующий № _____
Месячный фонд 3768963.78

С.С.Коробицина

№	Наименование должности	Количество штатных единиц	Базовый размер должностного оклада	Должностной оклад с учетом штатных единиц	платы компенсационного характера		Итого выплаты компенсационного характера	Выплаты стимулирующего характера							Итого в месяц стимулирующих выплат	Дополнительная выплата стимулирования младших воспитателей в размере 3000 рублей	Всего	Примечание
					За работу с вредными условиями труда	За специфику работы		Выплата за квалификационную категорию, почетное звание	персональный повышающий коэффициент	Надбавка за выслугу лет	Доплаты педагогическим работникам	Стимулирующая доплата отдельным категориям работников	Иные стимулирующие выплаты					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
Крайовой бюджет																		
1	Заведующий	1,00	38714,00	38714,00		5000,00	5000,00			5807,10	3000,00			18000,00	26807,10		70521,10	
2	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части	1,00	29036,00	29036,00			0,00		5807,20	5807,20					11614,40		40650,40	
Административный персонал итого		2,00	67750,00	67750,00	0,00	5000,00	5000,00	0,00	5807,20	11614,30	3000,00	0,00	18000,00	38421,50			111171,50	
3	Старший воспитатель	2,00	13775,00	27550,00			0,00	5510,00	38570,00	5510,00	6000,00	6000,00			61590,00		89140,00	
4	Воспитатель	23,25	13649,00	317339,25		42500,00	42500,00	26615,55	382240,25	43506,19	69000,00	69000,00			590361,99		950201,24	
5	Инструктор по физической культуре	1,75	12522,00	21913,50		3500,00	3500,00	3756,60	21600,45	3756,60	3750,00	3750,00			36613,65		62027,15	
6	Учитель-логопед	4,00	13775,00	55100,00		8000,00	8000,00	9642,50	43942,25	8265,00	12000,00	12000,00			85849,75		148949,75	
7	Учитель-дефектолог	3,75	13775,00	51656,25		7500,00	7500,00	4821,25	44217,75	7231,88	9000,00	9000,00			74270,88		133427,13	
8	Музыкальный руководитель	1,75	12522,00	21913,50		3500,00	3500,00	3756,60	22852,65	3756,60	3750,00	3750,00			37865,55		63279,35	
9	Педагог-психолог	1,00	13649,00	13649,00		2000,00	2000,00	0,00	15013,90	1364,90	3000,00	3000,00			22378,80		38027,80	
Педагогический персонал итого		37,50	93667,00	609121,50	0,00	67000,00	67000,00	54102,50	568437,25	73391,17	106500,00	106500,00	0,00	908930,92	0,00	1485052,42		
10	Младший воспитатель	16,00	9991,00	159856,00	6394,24	32000,00	38394,24	0,00	68937,90	16235,38	40500,00	40500,00			125673,28	0,00	323923,52	
Учебно-вспомогательный персонал итого		16,00	9991,00	159856,00	6394,24	32000,00	38394,24	0,00	68937,90	16235,38	0,00	40500,00	0,00	125673,28	0,00	323923,52		
11	Медицинская сестра по диетическому питанию	1,00	9797,00	9797,00		0,00	0,00		9503,09	0,00		0,00			9503,09		19300,09	
12	Делопроизводитель	1,00	8365,00	8365,00	0,00		0,00		16730,00	836,50		0,00			17566,50		25931,50	
13	Уборщик служебных помещений	2,00	8121,00	16242,00	649,68	649,68	649,68		16972,89	1827,23	4500,00				23300,12		40191,80	
14	Дворник	2,00	8121,00	16242,00	649,68	649,68	649,68		17663,18	1218,15	4500,00				23381,33		40273,01	
15	Уборщик территории	2,50	8365,00	20912,50	334,60	334,60	334,60		29737,59	1045,63	0,00				30783,22		52030,32	
16	Специалист по охране труда	0,50	8875,00	4437,50		0,00	0,00		4526,25	665,63					5191,88		9629,38	
17	Врач-педиатр	0,50	14288,00	7144,00	0,00	0,00	0,00		3572,00	0,00					3572,00		10716,00	
18	Специалист по закупкам	1,00	8875,00	8875,00		0,00	0,00		15975,00	887,50					16862,50		25737,50	
Обслуживающий персонал итого		10,50	74807,00	92015,00	1633,96	0,00	1633,96	0,00	114680,00	6480,64	0,00	9000,00	0,00	130160,64	0,00	223809,60		
ИТОГО:		66,00	246215,00	828742,50	8028,20	104000,00	112028,20	54102,50	578862,35	107721,49	109500,00	156000,00	18000,00	1203186,34	0,00	2183957,04		
Группа "Особый ребенок"																		
19	Воспитатель	2,00	13649,00	27298,00		4000,00	4000,00	0,00	33030,58	5459,60	6000,00	6000,00			50490,18		81788,18	
20	Педагог-психолог	1,00	13649,00	13649,00		2000,00	2000,00	2047,35	15013,90	2047,35	3000,00	3000,00			25108,60		40757,60	
21	Инструктор по физической культуре	1,00	12522,00	12522,00		2000,00	2000,00	0,00	11895,90	626,10	1500,00	1500,00			15522,00		30044,00	
22	Учитель-дефектолог	2,00	13775,00	27550,00		4000,00	4000,00	4993,44	21075,76	4649,06	3000,00	3000,00			36718,26		68268,26	
23	Музыкальный руководитель	0,50	12522,00	6261,00		1000,00	1000,00		7513,20	1252,20	1500,00	1500,00			11765,40		19026,40	
Педагогический персонал итого		6,50	66117,00	87280,00	0,00	13000,00	13000,00	7040,79	88292,34	14034,31	15000,00	15000,00	0,00	139604,44	0,00	239834,44		
24	Младший воспитатель	1,00	9991,00	9991,00	399,64	2000,00	2399,64	0,00	5495,05	1498,65	0,00	0,00			7743,70		20134,34	
Учебно-вспомогательный персонал итого		1,00	9991,00	9991,00	399,64	2000,00	2399,64	0,00	5495,05	1498,65	0,00	0,00	0,00	7743,70	0,00	20134,34		
ИТОГО:		7,50	76108,00	97271,00	399,64	15000,00	15399,64	7040,79	94024,39	15532,96	15000,00	15750,00	0,00	147348,14	0,00	260018,78		



КОПИЯ ВЕРНА
Заведующая МАДОУ д/с № 8
С.С.Коробицина

№	Наименование должности	Количество штатных единиц	Базовый размер должностного оклада	Должностной оклад с учетом штатных единиц	платы компенсационного характера			Выплаты стимулирующего характера							Дополнительная выплата стимулирования младших воспитателей в размере 3000 рублей	Всего	Примечание
					За работу с вредными условиями труда	За специфику работы	Итого выплаты компенсационного характера	Выплата за квалификационную категорию, почетное звание	персональный повышающий коэффициент	Надбавка за выслугу лет	Доплаты педагогическим работникам	Стимулирующая доплата отдельным категориям работников	Иные стимулирующие выплаты	Итого в месяц стимулирующих выплат			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
		единицы	рубли	рубли	рубли	рубли	рубли	рубли	рубли	рубли	рубли	рубли	рубли	рубли	рубли	рубли	рубли
Консультативная служба равней помощи																	
25	Учитель-дефектолог	2,00	13775,00	27550,00		4000,00	4000,00	6887,50	28376,50	4132,50	6000,00	6000,00		51396,50			82946,50
26	Учитель-логопед	3,50	13775,00	48212,50		7000,00	7000,00	8265,00	40154,13	7576,25	9000,00	9000,00		73995,38			129207,88
27	Педагог-психолог	1,00	13649,00	13649,00		2000,00	2000,00	0,00	15013,90	0,00	3000,00	3000,00		21013,90			36662,90
28	Музыкальный руководитель	0,50	12522,00	6261,00		1000,00	1000,00	0,00	7513,20	1252,20	1500,00	1500,00		11765,40			19026,40
	Педагогический персонал итого	7,00	53721,00	95672,50	0,00	14000,00	14000,00	15152,50	91057,73	12960,95	19500,00	19500,00	0,00	158171,18	0,00		267843,68
29	Врач-педиатр	0,50	14288,00	7144,00		0,00	0,00	0,00	3572,00	0,00		0,00		3572,00			10716,00
30	Медицинская сестра по массажу	1,25	9895,00	12368,75		494,75	494,75	0,00	15188,83	1855,31		0,00		17044,14			29907,64
	Обслуживающий персонал итого	1,75	24183,00	19512,75	494,75	0,00	494,75	0,00	18760,83	1855,31	0,00	0,00	0,00	20616,14	0,00		40623,64
	ИТОГО:	8,75	77904,00	115185,25	494,75	14000,00	14494,75	15152,50	109818,56	14816,26	19500,00	19500,00	0,00	178787,32	0,00		308467,32
Структурное подразделение "Лекотека"																	
31	Воспитатель	0,50	13649,00	6824,50		1000,00	1000,00	0,00	8257,65	1364,90	1500,00	1500,00		12622,55			20447,05
32	Учитель-логопед	1,00	13775,00	13775,00		2000,00	2000,00	2066,25	12122,00	2066,25	3000,00	3000,00		22254,50			38029,50
33	Педагог-психолог	1,00	13649,00	13649,00		2000,00	2000,00	2047,35	15013,90	2047,35	3000,00	3000,00		25108,60			40757,60
34	Учитель-дефектолог	2,00	13775,00	27550,00		4000,00	4000,00	4132,50	28376,50	5510,00	6000,00	6000,00		50019,00			81569,00
	Педагогический персонал итого	4,50	54848,00	61798,50	0,00	9000,00	9000,00	8246,10	63770,05	10988,50	13500,00	13500,00	0,00	110004,65	0,00		180803,15
	ИТОГО:	4,50	54848,00	61798,50	0,00	9000,00	9000,00	8246,10	63770,05	10988,50	13500,00	13500,00	0,00	110004,65	0,00		180803,15
	Замена отпусков							41983,49									41983,49
	Стимулирующий фонд													566553,28			566 553,28
	ИТОГО Краевой бюджет	86,75	455075,00	1102997,25	8922,59	142000,00	192906,08	84541,89	1025475,35	149059,21	157500,00	204750,00	18000,00	2205879,73	0,00		3501783,06
Местный бюджет																	
1	Кладовщик	1,00	8121,00	8121,00			0,00		8933,10	1218,15		3000,00		13151,25			21272,25
2	Повар 4 разряда	3,00	8875,00	26625,00	1065,00		1065,00		21566,26	2662,50		6000,00		30228,76			57918,76
3	Повар 5 разряда	1,00	9142,00	9142,00	365,68		365,68		6856,50	0,00		3000,00		9856,50			19364,18
4	Кухонный рабочий	1,00	8365,00	8365,00			0,00		10121,66	1045,63				11167,29			19532,29
5	Электрик	1,00	8365,00	8365,00			0,00		7110,25	836,50		3000,00		10946,75			19311,75
6	Старшая медицинская сестра	1,00	10094,00	10094,00	403,76	0,00	403,76		8277,08	0,00		3000,00		11277,08			21774,84
	Обслуживающий персонал итого	8,00	52962,00	70712,00	1834,44	0,00	1834,44	0,00	62864,85	5762,78	0,00	18000,00	0,00	86627,63	0,00		159174,07
	Дополнительная выплата стимулирования младших воспитателей в размере 3000 рублей														51000,00		51000,00
	Замена отпусков							1205,77									1205,77
	Стимулирующий фонд													4846,21			4846,21
	ИТОГО Местный бюджет	8,00	52962,00	70712,00	1834,44	0,00	3040,21	0,00	62864,85	5762,78	0,00	18000,00	0,00	91473,84	51000,00		216226,05
	ВСЕГО:	94,75	508037,00	1173709,25	10757,03	142000,00	195946,29	84541,89	1088340,20	154821,99	157500,00	222750,00	18000,00	2297353,57	51000,00		3718009,11



№	Наименование должности	Количество штатных единиц	Базовый размер должностного оклада	Должностной оклад с учетом штатных единиц	Выплаты компенсационного характера		Выплаты стимулирующего характера							Итого в месяце стимулирующих выплат	Дополнительная выплата стимулирования младших воспитателей в размере 3000 рублей	Всего	Примечание
					За работу с вредными условиями труда	За специфику работы	Итого выплаты компенсационного характера	Выплата за квалификационную категорию, почетное звание	персональный повышающий коэффициент	Надбавка за выслугу лет	Доплаты педагогическим работникам	Стимулирующая доплата отдельным категориям работников	Иные стимулирующие выплаты				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
		единицы	рубли	рубль	рубли	рубли	рубли	рубли	рубли	рубли	рубли	рубли	рубли	рубли	рубли	рубли	рубли

Система организаций (стажировочных площадок) "Детский сад - маршруты развития"

1	Руководитель подразделения (проекта)	0,25	10497,00	2624,25			0,00	0,00	0,00	0,00				3745,08		6369,33	
2	Старший воспитатель	0,50	13775,00	6887,50			0,00	1377,50	2066,26	1377,50				4821,26		11708,76	
3	Воспитатель	0,25	13649,00	3412,25			0,00	511,84	1023,68	341,23				1876,75		5289,00	
4	Учитель-логопед	0,25	13775,00	3443,75			0,00	688,75	1033,13	688,75				2410,63		5854,38	
5	Учитель-дефектолог	0,50	13775,00	6887,50			0,00	1721,88	2066,26	1205,31				4993,45		11880,95	
6	Педагог-психолог	0,25	13649,00	3412,25			0,00	511,84	1023,68	511,84				2047,36		5459,61	
	Стимулирующий фонд													4392,64		4392,64	Выплата производится в соответствии с Положением по оплате труда от 18.01.2024
Итого		2,00	79120,00	26667,50	0,00	0,00	0,00	4811,81	7213,01	4124,63	0,00	0,00	0,00	24287,17	0,00	50954,67	

Директор МКУ ЦБ УО



А.В. Макарова



КОПИЯ ВЕРНА
Заведующая МАДОУ д/с № 8
С.С. Коробицина

Тарификационный список сотрудников работников системы организаций (стажировочных площадок) "Детский сад - маршруты развития"
 МАДОУ Детский сад комбинированного вида № 8 "Гармония"
 01.09.2024

№ п/п	Ф.И.О.	Наименование должности	Объем выполненных работ	Базовый размер должностного оклада	Должностной оклад с учетом штатных единиц	Выплаты компенсационного характера				Выплаты стимулирующего характера						Итого в месяц стимулирующих выплат	Всего		
						За работу с вредными условиями труда		За специфику работы	Итого выплаты компенсационного характера	Выплата за квалификационную категорию, почетное звание		Почётное звание		Надбавку за выслугу лет				Персональный повышающий коэффициент	
						%	руб.	руб.	руб.	%	Сумма	%	Сумма	%	руб.			%	руб.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	ВАКАНСИЯ	Руководитель подразделения (проекта)	0,25	10497,00	2624,25				0,00		0,00				0,00		0,00	3745,08	6369,33
2	Каткова Ирина Анатольевна	Старший воспитатель ВНУТР СОВМ	0,25	13775,00	3443,75				0,00	20%	688,75			20%	688,75	0,30	1033,13	2410,63	5854,38
3	Чернышенко Нина Сергеевна	Старший воспитатель ВНУТР СОВМ	0,25	13775,00	3443,75				0,00	20%	688,75			20%	688,75	0,30	1033,13	2410,63	5854,38
4	Бутакова Ольга Владимировна	Учитель-логопед ВНУТР СОВМ	0,25	13775,00	3443,75				0,00	20%	688,75			20%	688,75	0,30	1033,13	2410,63	5854,38
5	Минжулова Светлана Анатольевна	Учитель-дефектолог ВНУТР СОВМ	0,25	13775,00	3443,75				0,00	20%	688,75	0,10	344,38	20%	688,75	0,30	1033,13	2755,01	6198,76
6	Зинченко Александра Александровна	Учитель-дефектолог ВНУТР СОВМ	0,25	13775,00	3443,75				0,00	20%	688,75			15%	516,56	0,30	1033,13	2238,44	5682,19
7	ВАКАНСИЯ	воспитатель	0,25	13649,00	3412,25				0,00									1876,75	5289,00
8	Курылева Тансия Ващлавовна	педагог-психолог ВНУТР СОВМ	0,25	13649,00	3412,25				0,00	15%	511,84			15%	511,84	0,30	1023,68	2047,36	5459,61
ИТОГО:			2,00	106 670,00	26 667,50				0,00		3 955,59		344,38		3 783,40		6 189,33	19 894,53	46 562,03
Стимулирующий фонд																		4392,64	4392,64
ИТОГО:			2,00	106 670,00	26 667,50				0,00		3 955,59		344,38		3 783,40		6 189,33	24 287,17	50 954,67

[Handwritten signatures]

С.С.Коробичина
расшифровка подписи

Н.В.Агальцова
расшифровка подписи

Бочарова Г.А.
расшифровка подписи



КОПИЯ ВЕРНА
Завещающая МАДОУ д/с № 8
С.С.Коробичина

Мнение профсоюзного комитета
учтено

Председатель профсоюзного
Комитета МАДОУ
детский сад № 8 «Гармония»
МО г. Новороссийск

Я.А. Бондарева

«01» сентября 2024 г.

Утверждаю

Заведующий
МАДОУ
детский сад № 8 «Гармония»
МО г. Новороссийск
С.С. Коробицина

«01» сентября 2024 г.

**ЛИСТОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ № 2
К ПОЛОЖЕНИЮ**

об оплате труда работников

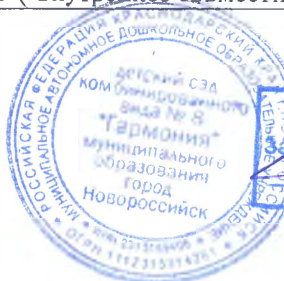
**муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения детский сад комбинированного вида № 8 «Гармония»
муниципального образования город Новороссийск**

Приложение №3 читать в следующей редакции:

Приложение № 3

Персональный повышающий коэффициент

№ п/п	Постоянные выплаты устанавливаются в абсолютном значении и применяется по следующим должностным единицам	%
1	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части	20
2	Старший воспитатель	140
3	Воспитатель	121
	Воспитатель (внутреннее совместительство)	70
4	Инструктор по физической культуре	100
	Инструктор по физической культуре (внутреннее совместительство)	100
5	Учитель-логопед	88
	Учитель-логопед (внутреннее совместительство)	55
6	Учитель-дефектолог	103
	Учитель-дефектолог (внутреннее совместительство ГКП)	50
	Учитель-дефектолог (внутреннее совместительство)	16
7	Музыкальный руководитель	120
	Музыкальный руководитель (внутреннее совместительство)	80
8	Педагог-психолог	110
10	Младший воспитатель	40
11	Младший воспитатель (внутреннее совместительство)	60



12	Делопроизводитель	200
13	Уборщик служебных помещений	100
14	Уборщик служебных помещений (внутреннее совместительство)	118
15	Дворник	100
16	Дворник (внутреннее совместительство)	135
17	Уборщик территории	135
18	Специалист по охране труда	102
19	Специалист по закупкам	180
20	Врач-педиатр	50
21	Медицинская сестра по массажу	100
	Медицинская сестра по массажу (внутреннее совместительство)	90
22	Старшая медицинская сестра	82
23	Медицинская сестра по диетическому питанию	95
24	Кладовщик	110
25	Повар 4 разряда	70
26	Повар 4 разряда (внутреннее совместительство)	103
27	Повар 5 разряда	75
29	Электрик	85

Пункт 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» дополнить подпунктами 5.9.1., 5.27., следующего содержания:

5.9.1. Премия к отраслевому профессиональному празднику может быть выплачена работникам ДОУ вне зависимости от занимаемой должности:
- ко Дню воспитателя и всех дошкольных работников (27 сентября).

Премия, предусмотренная настоящим подпунктом, выплачивается одновременно при условии непрерывной работы в текущем году не менее шести месяцев.

5.27. За работу в грантовом проекте может быть установлена доплата из средств, предусмотренных на реализацию проекта, согласно смете проекта.



Приложение №1 читать в следующей редакции:

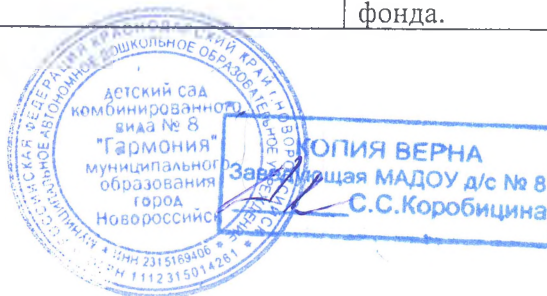
Приложение № 1

Критерии для произведения премиальных выплат в МАДОУ детский сад №8
«Гармония»

Критерии выплат	Размер премии (руб.)
- за поиск, разработку и внедрение эффективных образовательных программ, методов, приемов, технологий по работе с детьми, родителями, педагогами.	2000
- активное участие педагогов в условиях инновационной, стажировочной, экспериментальной площадок ДОО, в том числе проведение курсов повышения квалификации (взаимодействие с ИРО Краснодарского края)	2000
- высокое качество проведения утренников, праздников (современность, эстетичность оформления, интересный репертуар, подготовка детей)	2000
- работа по наставничеству (участие в городском проекте «Про_наставник»), за участие педагогических работников в деятельности профессиональных ассоциаций и сообществ, за работу по наставничеству с практикантами.	2000
- разработка и внедрение авторских методических пособий, обобщение своего опыта, имеющих положительную рецензию муниципалитета, края, Федерации.	2000
- за выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей (за ведение работы Профсоюзной организации; за подготовку к конференциям, смотрам-конкурсам, работа в Е-Услуги. СГО; журнал учета воспитанников).	2500
- за разработку, масштабирование для родительской общественности, педагогических работников, сторонних лиц информационных, методических материалов (статьи, консультации), в том числе через ведение социальных сетей: Telegram, VK, сферум, одноклассники, личного сайта, блог на сайте ДОО	2000
- оформление полотна к проведению эвристических акций; формирование среды к социальным, тематическим мероприятиям общесадового уровня.	1000
К праздничным датам, чествование юбиляров 50,55,60,70,75 лет	3000
Качественная организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж ДОО: (проведение городских мероприятий на территории детского сада и т.п.):	2000 2500 3000
- муниципальное	
- региональное - федеральное	
По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 мес., год	по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда.



Премия к отраслевому профессиональному празднику «Ко дню воспитателя и всех дошкольных работников» (27 сентября)	по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда.
Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей) за оказанные медицинским работником массажных процедур	5000
Премия за высокую степень удовлетворенности родителей (законных представителей) качеством оказываемых массажных процедур	5000
Непрерывное обучение специалиста по массажу через неформальные, информальные формы обучения, направленное на повышение качества массажа	5000
Подготовка дополнительных просветительских материалов для родителей (законных представителей)	5000
Проведение внеплановой консультативно-просветительской деятельности с педагогами ДОО	5000
Премия за работу над сценарным содержанием стажировочных мероприятий (Грант)	по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда.
Премия за участие в разработке программно-методических изданий (методических рекомендаций, пособий, сборников), являющихся результатом инновационно-проектной и (или) профессиональной деятельности педагогического работника (Грант)	по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда.
Премия за создание презентаций к стажировочным мероприятиям (Грант)	по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда.
Премия за работу с Яндекс-формами для стажировочных мероприятий (Грант)	по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда.
Премия за подготовку раздаточных материалов для стажировочных мероприятий (Грант)	по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда.
Премия за обработку обратной связи слушателей стажировочных мероприятий (Грант)	по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда.



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 8 "ГАРМОНИЯ"
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НОВОРОССИЙСК**

наименование организации

Форма по ОКУД

Код

0301001

по ОКПО

92334335

Номер документа	Дата составления
48	30 августа 2024 г.

**ПРИКАЗ
(распоряжение)
о приеме работника на работу**

Принять на работу:

	Дата
с	01.09.2024
по	

Бутакову Ольгу Владимировну

фамилия, имя, отчество

Табельный номер

268

в Педагогический персонал

структурное подразделение

Учитель-логопед

должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации

Совместительство, ставка 0,25

условия приема на работу, характер работы

*Оплата по окладу	3443,75 руб.
наименование (н/у)	значение
*Надбавка за выслугу лет (педагогич) 2024	20 % 688,75 руб.
наименование (н/у)	значение
*надбавка за квалификационную категорию (%)	20 % 688,75 руб.
наименование (н/у)	значение
*Персональный повышающий коэффициент	30 % 1033,13 руб.
наименование (н/у)	значение

с испытанием на срок _____

Основание:

Трудовой договор

от " 2 " сентября 2024 г. № 31

Руководитель организации

**Заведующий детским садом (детскими
яслями, яслями-садом)**

должность

личная подпись

Коробичина С.С.

расшифровка подписи

С приказом (распоряжением) работник ознакомлен

личная подпись

20 24 г.



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 8 "ГАРМОНИЯ"
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НОВОРОССИЙСК**

наименование организации

Форма по ОКУД

Код

0301001

по ОКПО

92334335

Номер документа

47

Дата составления

30 августа 2024 г.

**ПРИКАЗ
(распоряжение)
о приеме работника на работу**

Принять на работу:

Дата

с

05.09.2024

по

Табельный номер

230

Бутченко Александру Александровну

фамилия, имя, отчество

в Педагогический персонал

структурное подразделение

Воспитатель

должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации

Совместительство, ставка 0,25

условия приема на работу, характер работы

*Оплата по окладу(грант) наименование (н/у)	3412,25 руб. значение
*Надбавка за выслугу лет (педагогич) грант 2024 наименование (н/у)	10 % 341,23 руб. значение
*надбавка за квалификационную категорию (%) (грант) наименование (н/у)	15 % 511,84 руб. значение
*Персональный повышающий коэффициент(грант) наименование (н/у)	30 % 1023,68 руб. значение

с испытанием на срок _____

Основание:

Трудовой договор

от " 2 " сентября 2024 г. № 30

Руководитель организации

**Заведующий детским садом (детскими
яслями, яслями-садом)**

должность

личная подпись

Коробицина С.С.

расшифровка подписи

С приказом (распоряжением) работник ознакомлен

личная подпись

20 24 г.



КОПИЯ ВЕРНА
Заведующая МАДОУ д/с № 8
С.С.Коробицина

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 8 "ГАРМОНИЯ"
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НОВОРОССИЙСК**

наименование организации

Форма по ОКУД

Код

0301001

по ОКПО

92334335

Номер документа

46

Дата составления

30 августа 2024 г.

**ПРИКАЗ
(распоряжение)
о приеме работника на работу**

Принять на работу:

Дата

с

01.09.2024

по

Табельный номер

989

Курылеву Таисию Вацлавовну

фамилия, имя, отчество

в Педагогический персонал

структурное подразделение

Педагог-психолог

должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации

Совместительство, ставка 0,25

условия приема на работу, характер работы

*Оплата по окладу

3412,25 руб.

наименование (н/у)

значение

*Надбавка за выслугу лет (педагогич) 2024

15 % 511,84 руб.

наименование (н/у)

значение

*надбавка за квалификационную категорию (%)

15 % 511,84 руб.

наименование (н/у)

значение

*Персональный повышающий коэффициент

30 % 1023,68 руб.

наименование (н/у)

значение

с испытанием на срок

Основание:

Трудовой договор

от " 2 " сентября 2024 г. № 29

Руководитель организации

**Заведующий детским садом (детскими
яслями, яслями-садом)**

должность

личная подпись

Коробичина С.С.

расшифровка подписи

С приказом (распоряжением) работник ознакомлен

личная подпись

" 30 "

08

20 24 г.



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 8 "ГАРМОНИЯ"
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НОВОРОССИЙСК**

наименование организации

Форма по ОКУД	Код 0301001
по ОКПО	92334335

Номер документа	Дата составления
45	30 августа 2024 г.

**ПРИКАЗ
(распоряжение)
о приеме работника на работу**

Принять на работу:

	Дата
с	01.09.2024
по	

Зинченко Александру Александровну

фамилия, имя, отчество

Табельный номер
20

в Педагогический персонал

структурное подразделение

Учитель - дефектолог

должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации

Совместительство, ставка 0,25

условия приема на работу, характер работы

*Оплата по окладу наименование (н/у)	3443,75 руб.
*Надбавка за выслугу лет (педагогич) 2024 наименование (н/у)	значение 15 % 516,56 руб.
*надбавка за квалификационную категорию (%) наименование (н/у)	значение 20 % 688,75 руб.
*Персональный повышающий коэффициент наименование (н/у)	значение 30 % 1033,13 руб.

с испытанием на срок _____

Основание:

Трудовой договор от " 2 " сентября 2024 г. № 28

Руководитель организации

**Заведующий детским садом (детскими
яслями, яслями-садом)**

должность

личная подпись

Коробичина С.С.

расшифровка подписи

С приказом (распоряжением) работник ознакомлен

личная подпись

" 30 " 08 20 24 г.



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 8 "ГАРМОНИЯ"
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НОВОРОССИЙСК**

наименование организации

Форма по ОКУД	Код 0301001
по ОКПО	92334335

Номер документа	Дата составления
44	30 августа 2024 г.

**ПРИКАЗ
(распоряжение)
о приеме работника на работу**

Принять на работу:

	Дата
с	01.09.2024
по	

Минжулову Светлану Анатольевну

фамилия, имя, отчество

Табельный номер
65

в Педагогический персонал

структурное подразделение

Учитель - дефектолог

должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации

Совместительство, ставка 0,25

условия приема на работу, характер работы

*Оплата по окладу наименование (н/у)	3443,75 руб. значение
*Надбавка за выслугу лет (педагогич) 2024 наименование (н/у)	20 % 688,75 руб. значение
*надбавка за квалификационную категорию (%) наименование (н/у)	20 % 688,75 руб. значение
*Персональный повышающий коэффициент наименование (н/у)	30 % 1033,13 руб. значение
*надбавка за почетное звание (%) наименование (н/у)	10 % 344,38 руб. значение

с испытанием на срок _____

Основание:

Трудовой договор

от " 2 " сентября 2024 г. № 27

Руководитель организации

**Заведующий детским садом (детскими
яслями, яслями-садом)**

должность

личная подпись

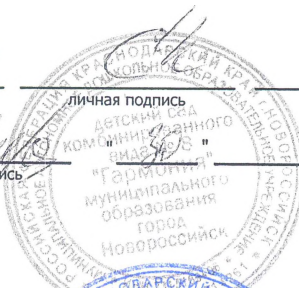
Коробицина С.С.

расшифровка подписи

С приказом (распоряжением) работник ознакомлен

личная подпись

20 08 г.



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 8 "ГАРМОНИЯ"
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НОВОРОССИЙСК**

Форма по ОКУД	Код
	0301001
по ОКПО	92334335

наименование организации

Номер документа	Дата составления
43	30 августа 2024 г.

**ПРИКАЗ
(распоряжение)
о приеме работника на работу**

Принять на работу:

	Дата
с	01.09.2024
по	

Чернышенко Нину Сергеевну

фамилия, имя, отчество

Табельный номер
1383

в Педагогический персонал

структурное подразделение

Старший воспитатель

должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации

Совместительство, ставка 0,25

условия приема на работу, характер работы

*Оплата по окладу наименование (н/у)	3443,75 руб. значение
*Надбавка за выслугу лет (педагогич) 2024 наименование (н/у)	20 % 688,75 руб. значение
*надбавка за квалификационную категорию (%) наименование (н/у)	20 % 688,75 руб. значение
*Персональный повышающий коэффициент наименование (н/у)	30 % 1033,13 руб. значение

с испытанием на срок _____

Основание:

Трудовой договор от " 2 " сентября 2024 г. № 26

Руководитель организации

**Заведующий детским садом (детскими
яслями, яслями-садом)**

должность

личная подпись

Коробичина С.С.

расшифровка подписи

С приказом (распоряжением) работник ознакомлен

личная подпись

" 30 "

OP

20 24 г.



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 8 "ГАРМОНИЯ"
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НОВОРОССИЙСК**

Код	
Форма по ОКУД	0301001
по ОКПО	92334335

наименование организации

Номер документа	Дата составления
42	30 августа 2024 г.

**ПРИКАЗ
(распоряжение)
о приеме работника на работу**

Принять на работу:

	Дата
с	01.09.2024
по	

Каткову Ирину Анатольевну

фамилия, имя, отчество

Табельный номер
3504

в Педагогический персонал

структурное подразделение

Старший воспитатель

должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации

Совместительство, ставка 0,25

условия приема на работу, характер работы

*Оплата по окладу наименование (н/у)	3443,75 руб. значение
*Надбавка за выслугу лет (педагогич) 2024 наименование (н/у)	20 % 688,75 руб. значение
*надбавка за квалификационную категорию (%) наименование (н/у)	20 % 688,75 руб. значение
*Персональный повышающий коэффициент наименование (н/у)	30 % 1033,13 руб. значение

с испытанием на срок

Основание:

Трудовой договор от " 2 " сентября 2024 г. № 25

Руководитель организации

**Заведующий детским садом (детскими
яслями, яслями-садом)**

должность

личная подпись

Коробицина С.С.

расшифровка подписи

С приказом (распоряжением) работник ознакомлен

личная подпись



СОГЛАСОВАНО

Председатель территориального
комитета профсоюза работников
образования и науки



Т.А. Пичугина

СОГЛАСОВАНО

Заместитель главы по
социальным вопросам

Н.В. Майорова

УТВЕРЖДЕНО

приказом управления образования



Е.И. Серeda

Положение

**«Об оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений,
дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования
муниципального образования город Новоросийск, прочих
муниципальных учреждений»**

1. Общие положения.

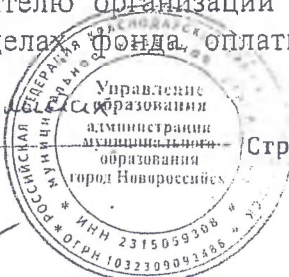
1.В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных образовательных и прочих организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новоросийск, повышения уровня оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности их труда, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании постановления главы администрации муниципального образования город Новоросийск №221 от 18.01.2024 года «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных образовательных и прочих организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новоросийск», руководствуясь статьями 34, 44 Устава муниципального образования город Новоросийск.

2. Условия оплаты труда руководителей.

2.1 Заработная плата руководителя состоит из должностного оклада, выплаты стимулирующего и компенсационного характера. Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется трудовым договором.

2.2. Руководителю организации могут осуществляться стимулирующие доплаты в пределах фонда оплаты труда образовательной организации

Копия передана, ив. 2х.
и специалист 40
Сергеевой С.В. С/В



ежемесячного плана по внебюджетной деятельности общеобразовательным учреждением, по заявлению руководителя может быть установлена доплата от полученного дохода за месяц из расчета:

- от 50 т.руб. до 100 т.руб. – 1 т.руб.;
- от 100 т.руб. до 300 т.руб. – 3 т.руб.;
- от 300 т.руб. до 500 т.руб. – 5 т.руб.;
- свыше 500 т.руб. – 7 т.руб.

На основании анализа от полученного дохода за месяц издается приказ УО о выплатах руководителям общеобразовательных организаций. Оплата производится из средств приносящей доход деятельности общеобразовательного учреждения.

4.3.2. За организацию дополнительных платных образовательных услуг при наличии средств приносящей доход деятельности, при исполнении ежемесячного плана по внебюджетной деятельности дошкольным образовательным учреждением, по заявлению руководителя может быть установлена доплата от полученного дохода за месяц из расчета:

- от 10 тыс. руб. до 20 тыс. руб. – до 500 руб.;
- от 20 тыс. руб. до 30 тыс. руб. – 1 тыс. руб.;
- от 30 тыс. руб. до 50 тыс. руб. – 2 тыс. руб.;
- от 50 тыс. руб. до 100 тыс. руб. – 3 тыс. руб.;
- свыше 100 тыс. руб. – 5 тыс. руб.

4.3.3. За организацию дополнительных платных образовательных услуг директору учреждения дополнительного образования может быть установлена доплата в размере до 3% при наличии средств приносящей доход деятельности, по заявлению руководителя, на основании приказа УО. Оплата производится из средств приносящей доход деятельности учреждения дополнительного образования.

4.3.4. За организацию и развитие внебюджетной деятельности начальнику МАУ «Детский лагерь Глобус» может быть установлена доплата в размере до 1% от полученного дохода, по заявлению руководителя, на основании приказа УО. Оплата производится из средств приносящей доход деятельности МАУ «Детский лагерь Глобус».

4.3.5. За руководство грантовым проектом, по заявлению руководителя может быть установлена доплата из средств, предусмотренных на реализацию проекта.

4.3.6. Информация о полученных премиях является открытой, объявляется на совещаниях.

5. Срок действия положения

Положение вступает в силу с 1 января 2024 года и действует в течение календарного года до 31 декабря 2024 года

Начальник управления образования

Е.И. Серeda

Копии
С/З.



Страница 6



Трудовой договор по совместительству (эффективный контракт) № 27
с работником муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детский сад комбинированного вида № 8 «Гармония»
муниципального образования город Новороссийск

город Новороссийск

«02» сентября 2024 г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 8 «Гармония» Муниципального образования город Новороссийск, в лице заведующей **Коробициной Севиль Серверовны**, действующей на основании Устава и приказа о назначении № 197 л/с от 17 ноября 2014 года, именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданин(ка) **МИНЖУЛОВА СВЕТЛАНА АНАТОЛЬЕВНА**, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор (эффективный контракт), далее по тексту «контракт» о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

По настоящему контракту Работодатель предоставляет Работнику работу по должности **УЧИТЕЛЬ-ДЕФЕКТОЛОГ**, ставка **0,25**, в рамках функционирования стажировочной площадки «Детский сад – маршруты развития», выполняющей организационно-методическое сопровождение деятельности организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, включая обновление инфраструктуры стажировочной площадки федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».

Обязуется выполнять следующую работу в соответствии с условиями по реализации организационно-методического сопровождения деятельности организаций-партнеров по теме: **«Организационно-педагогические условия непрерывного профессионального развития педагогических работников ДОО»:**

1.1. Осуществлять организационно-методическую деятельность в рамках стажировочной площадки с руководящими и педагогическими работниками других образовательных организаций, деятельностью, обеспечивая выполнение требований грантополучателя проекта «Детский сад – маршруты развития».

1.2. Оказывать консультативно-методическую поддержку партнерам-организациям.

1.3. Проводить стажировочные мероприятия согласно план-графику выполнения проекта гранта;

1.4. Осуществление деятельности по разработке методических продуктов по теме проекта.

1.5. Вести в установленном порядке необходимую документацию, своевременно представляет необходимые данные и сведения в соответствии с требованиями проекта «Детский сад-маршруты развития».

1.6. Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики.

1.7. Работа у работодателя является для работника:

по совместительству

(основной, по совместительству)

1.8. Труд Работника по настоящему контракту осуществляется в нормальных условиях. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.

1.5. Работник подчиняется заведующему.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА

2.1. Настоящий контракт заключается с **01.09.20224 г. по 29.11.2024 г.**

(неопределенный срок, определенный срок, причины заключения срочного контракта)

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

3.1. Работник обязан:

3.1.1. добросовестно исполнять свои должностные обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего эффективного контракта;

3.1.2. соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения и иные локальные нормативные акты Работодателя;

3.1.3. соблюдать трудовую дисциплину;

3.1.4. соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3.1.5. бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;

3.1.6. незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя;

3.1.7. не давать интервью, не проводить встречи и переговоры, касающиеся деятельности Работодателя, без предварительного разрешения руководства;

3.1.8. не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну Работодателя, персональных данных воспитанников и их родителей (законных представителей).



3.2. Работник имеет право на:

- 3.2.1. предоставление ему работы, обусловленной настоящим контрактом;
- 3.2.2. обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 3.2.3. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим контрактом, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- 3.2.4. участие в управлении образовательным учреждением;
- 3.2.5. защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- 3.2.6. свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с общеобразовательной программой дошкольного образования, утвержденной образовательным учреждением, методов оценки знаний воспитанников.
- 3.2.7. иные права, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

4.1. Работодатель обязан:

- 4.1.1. соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия настоящего контракта;
- 4.1.2. обеспечить безопасность и условия труда работников, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 4.1.3. предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим контрактом;
- 4.1.4. обеспечивать Работника помещением, оборудованием, учебной и методической литературой и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- 4.1.5. выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка;
- 4.1.6. осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 4.1.7. осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами;
- 4.1.8. знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- 4.1.9. исполнять иные обязанности, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Работодатель имеет право:

- 4.2.1. требовать от Работника исполнения трудовых обязанностей по настоящему контракту, бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка, требований по охране труда;
- 4.2.3. осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА

- 5.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим контрактом, работнику устанавливается заработная плата, в размере:

оплата по настоящему договору составляет **8 060** (восемь тысяч шестьдесят рублей) 00 копеек в месяц, без вычета налога на доходы физических лиц.

6. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА

- 6.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку) для работника устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.
- 6.2. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (рабочие и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.
- 6.3. Работник не имеет права без разрешения администрации менять график работы.
- 6.4. Работнику предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.
 - 6.4.1. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного Работодателя.
 - 6.4.2. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.
 - 6.4.3. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков.
- 6.5. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого установлена трудовым законодательством Российской Федерации и Правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.



7. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКА

7.1. Работник подлежит социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

8. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

8.1. На период действия настоящего контракта на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, локальными актами Работодателя и настоящим договором.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

9.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязательств и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим контрактом;

9.1.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем контракте, нарушения трудового законодательства, Правил внутреннего трудового распорядка Работодателя, иных локальных нормативных актов Работодателя, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно трудовому законодательству РФ.

9.1.2. Работник обязан возместить Работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с Работника не подлежат.

9.1.3. Работодатель несет материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.

9.1.4. В случаях, предусмотренных в законе, Работодатель обязан компенсировать Работнику моральный вред, причиненный неправомерными действиями и (или) бездействием Работодателя.

10. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ КОНТРАКТА

10.1. Изменения могут быть внесены в настоящий эффективный контракт: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

10.2. При изменении работодателем условий настоящего эффективного контракта (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

10.2.1. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

10.3. Настоящий эффективный контракт может быть прекращен по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

10.4. Дополнительные основания прекращения настоящего контракта с Работником:

10.4.1. Повторное в течение одного года грубое нарушение устава образовательного учреждения.

10.4.2. Применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Условия настоящего эффективного контракта носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

11.2. Условия настоящего эффективного контракта имеют обязательную юридическую силу для сторон с момента его подписания сторонами. Все изменения и дополнения к настоящему эффективному контракту оформляются двусторонним письменным соглашением.

11.3. Споры между сторонами, возникающие при исполнении эффективного контракта, рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11.4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим эффективным контрактом, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

11.5. Настоящий Эффективный контракт составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, другой — у Работника.



12. РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

РАБОТОДАТЕЛЬ	РАБОТНИК
<p>МАДОУ детский сад комбинированного вида № 8 «Гармония» муниципального образования город Новороссийск</p>	<p>Минжулова Светлана Анатольевна</p>
<p>Адрес: 353905, г. Новороссийск, ул. Набережная, 43-а, Тел. (8617) 63-13-10</p>	<p>Адрес места жительства: Краснодарский край, город Новороссийск, Ул. Советов, д. 20, кв. 24</p>
<p>ИНН /КПП 2315169406/231501001 л/с 92561990 Р/с 40701810700003000001 в РКЦ г.Новороссийск, БИК 040395000</p>	<p>Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность) Серия 0309 № 073215 кем выдан ОУФМС России по Краснодарскому краю в Центральном округе гор .Новороссийска дата выдачи 02.12.2008г.</p>
<p>Заведующая МАДОУ № 8 (подпись) <u>Коробичина С.С.</u></p>	<p>(подпись) <u>Минжулова С.А.</u></p>

Работник получил один экземпляр настоящего эффективного контракта № 27

(дата и подпись работника)

Минжулова С.А. 02.09.2024.



Трудовой договор по совместительству (эффективный контракт) № 26
с работником муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детский сад комбинированного вида № 8 «Гармония»
муниципального образования город Новоросси́йск

город Новоросси́йск

«02» сентября 2024 г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 8 «Гармония» Муниципального образования город Новоросси́йск, в лице заведующей **Коробициной Севиль Серверовны**, действующей на основании Устава и приказа о назначении № 197 л/с от 17 ноября 2014 года, именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданин(ка) **ЧЕРНЫШЕНКО НИНА СЕРГЕЕВНА**, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор (эффективный контракт), далее по тексту «контракт» о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

По настоящему контракту Работодатель предоставляет Работнику работу по должности **СТАРШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ**, ставка **0,25**, в рамках функционирования стажировочной площадки «Детский сад – маршруты развития», выполняющей организационно-методическое сопровождение деятельности организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, включая обновление инфраструктуры стажировочной площадки федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».

Обязуется выполнять следующую работу в соответствии с условиями по реализации организационно-методического сопровождения деятельности организаций-партнеров по теме: «**Организационно-педагогические условия непрерывного профессионального развития педагогических работников ДОО**»:

1.1. Осуществлять организационно-методическую деятельность в рамках стажировочной площадки с руководящими и педагогическими работниками других образовательных организаций, деятельностью, обеспечивая выполнение требований грантополучателя проекта «Детский сад – маршруты развития».

1.2. Оказывать консультативно-методическую поддержку партнерам-организациям.

1.3. Проводить стажировочные мероприятия согласно план-графику выполнения проекта гранта;

1.4. Осуществление деятельности по разработке методических продуктов по теме проекта.

1.5. Вести в установленном порядке необходимую документацию, своевременно представляет необходимые данные и сведения в соответствии с требованиями проекта «Детский сад-маршруты развития».

1.6. Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следует требованиям профессиональной этики.

1.7. Работа у работодателя является для работника:

по совместительству

(основной, по совместительству)

1.8. Труд Работника по настоящему контракту осуществляется в нормальных условиях. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.

1.5. Работник подчиняется заведующему.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА

2.1. Настоящий контракт заключается с **01.09.20224 г. по 29.11.2024 г.**

(неопределенный срок, определенный срок, причины заключения срочного контракта)

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

3.1. Работник обязан:

3.1.1. добросовестно исполнять свои должностные обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего эффективного контракта;

3.1.2. соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения и иные локальные нормативные акты Работодателя;

3.1.3. соблюдать трудовую дисциплину;

3.1.4. соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3.1.5. бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;

3.1.6. незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя;

3.1.7. не давать интервью, не проводить встречи и переговоры, касающиеся деятельности Работодателя, без предварительного разрешения руководства;

3.1.8. не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну Работодателя, персональных данных воспитанников и их родителей (законных представителей).



КОПИЯ ВЕРНА
Заведующая МАДОУ д/с № 8
С.С. Коробицина

3.2. Работник имеет право на:

- 3.2.1. предоставление ему работы, обусловленной настоящим контрактом;
- 3.2.2. обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 3.2.3. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим контрактом, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- 3.2.4. участие в управлении образовательным учреждением;
- 3.2.5. защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- 3.2.6. свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с общеобразовательной программой дошкольного образования, утвержденной образовательным учреждением, методов оценки знаний воспитанников.
- 3.2.7. иные права, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

4.1. Работодатель обязан:

- 4.1.1. соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия настоящего контракта;
- 4.1.2. обеспечить безопасность и условия труда работников, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 4.1.3. предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим контрактом;
- 4.1.4. обеспечивать Работника помещением, оборудованием, учебной и методической литературой и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- 4.1.5. выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка;
- 4.1.6. осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 4.1.7. осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами;
- 4.1.8. знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- 4.1.9. исполнять иные обязанности, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Работодатель имеет право:

- 4.2.1. требовать от Работника исполнения трудовых обязанностей по настоящему контракту, бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка, требований по охране труда;
- 4.2.3. осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА

5.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим контрактом, работнику устанавливается заработная плата, в размере:

оплата по настоящему договору составляет **8 060** (восемь тысяч шестьдесят рублей) 00 копеек в месяц, без вычета налога на доходы физических лиц.

6. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА

- 6.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку) для работника устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.
- 6.2. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (рабочие и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.
- 6.3. Работник не имеет права без разрешения администрации менять график работы.
- 6.4. Работнику предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью **56** календарных дней.
 - 6.4.1. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного Работодателя.
 - 6.4.2. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.
 - 6.4.3. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков.
- 6.5. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого установлена трудовым законодательством Российской Федерации и Правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.



7. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКА

7.1. Работник подлежит социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

8. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

8.1. На период действия настоящего контракта на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, локальными актами Работодателя и настоящим договором.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

9.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязательств и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим контрактом;

9.1.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем контракте, нарушения трудового законодательства, Правил внутреннего трудового распорядка Работодателя, иных локальных нормативных актов Работодателя, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно трудовому законодательству РФ.

9.1.2. Работник обязан возместить Работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с Работника не подлежат.

9.1.3. Работодатель несет материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.

9.1.4. В случаях, предусмотренных в законе, Работодатель обязан компенсировать Работнику моральный вред, причиненный неправомерными действиями и (или) бездействием Работодателя.

10. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ КОНТРАКТА

10.1. Изменения могут быть внесены в настоящий эффективный контракт: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

10.2. При изменении работодателем условий настоящего эффективного контракта (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

10.2.1. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

10.3. Настоящий эффективный контракт может быть прекращен по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

10.4. Дополнительные основания прекращения настоящего контракта с Работником:

10.4.1. Повторное в течение одного года грубое нарушение устава образовательного учреждения.

10.4.2. Применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Условия настоящего эффективного контракта носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

11.2. Условия настоящего эффективного контракта имеют обязательную юридическую силу для сторон с момента его подписания сторонами. Все изменения и дополнения к настоящему эффективному контракту оформляются двусторонним письменным соглашением.

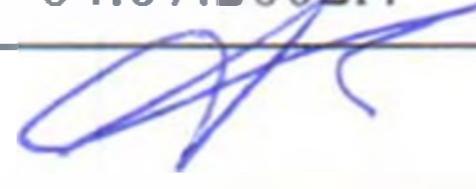
11.3. Споры между сторонами, возникающие при исполнении эффективного контракта, рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11.4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим эффективным контрактом, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

11.5. Настоящий Эффективный контракт составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, другой — у Работника.




12. РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

РАБОТОДАТЕЛЬ	РАБОТНИК
<p>МАДОУ детский сад комбинированного вида № 8 «Гармония» муниципального образования город Новороссийск</p>	<p>Чернышенко Нина Сергеевна</p>
<p>Адрес: 353905, г. Новороссийск, ул. Набережная, 43-а, Тел. (8617) 63-13-10</p>	<p>Адрес места жительства: Краснодарский край, город Анапа, Ул. Трудящихся, д. 2в, корп. 2, кв. 80</p>
<p>ИНН /КПП 2315169406/231501001 л/с 92561990 Р/с 40701810700003000001 в РКЦ г.Новороссийск, БИК 040395000</p>	<p>Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность) Серия 0302 № 959309 кем выдан ОКТЯБРЬСКИМ РОВД ПРИМОРСКОГО КРАЯ дата выдачи 04.07.2002г.</p>
<p>Заведующая МАДОУ № 8 <u>Коробицина С.С.</u> (подпись)</p>	<p>(подпись) <u></u></p>

Работник получил один экземпляр настоящего эффективного контракта № 26

(дата и подпись работника)

 02.09.2024г.



Трудовой договор по совместительству (эффективный контракт) № 25
с работником муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детский сад комбинированного вида № 8 «Гармония»
муниципального образования город Новоросси́йск

город Новоросси́йск

«02» сентября 2024 г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 8 «Гармония» Муниципального образования город Новоросси́йск, в лице заведующей **Коробициной Севиль Серверовны**, действующей на основании **Устава** и приказа о назначении № 197 л/с от 17 ноября 2014 года, именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданин(ка) **КАТКОВА ИРИНА АНАТОЛЬЕВНА**, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор (эффективный контракт), далее по тексту «контракт» о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

По настоящему контракту Работодатель предоставляет Работнику работу по должности **СТАРШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ**, ставка **0,25**, в рамках функционирования стажировочной площадки «Детский сад – маршруты развития», выполняющей организационно-методическое сопровождение деятельности организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, включая обновление инфраструктуры стажировочной площадки федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».

Обязуется выполнять следующую работу в соответствии с условиями по реализации организационно-методического сопровождения деятельности организаций-партнеров по теме: **«Организационно-педагогические условия непрерывного профессионального развития педагогических работников ДОО»:**

1.1. Осуществлять организационно-методическую деятельность в рамках стажировочной площадки с руководящими и педагогическими работниками других образовательных организаций, деятельностью, обеспечивая выполнение требований грантополучателя проекта «Детский сад – маршруты развития».

1.2. Оказывать консультативно-методическую поддержку партнерам-организациям.

1.3. Проводить стажировочные мероприятия согласно план-графику выполнения проекта гранта;

1.4. Осуществление деятельности по разработке методических продуктов по теме проекта.

1.5. Вести в установленном порядке необходимую документацию, своевременно представляет необходимые данные и сведения в соответствии с требованиями проекта «Детский сад-маршруты развития».

1.6. Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики.

1.7. Работа у работодателя является для работника:

по совместительству

(основной, по совместительству)

1.8. Труд Работника по настоящему контракту осуществляется в нормальных условиях. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.

1.5. Работник подчиняется заведующему.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА

2.1. Настоящий контракт заключается с **01.09.20224 г. по 29.11.2024 г.**

(неопределенный срок, определенный срок, причины заключения срочного контракта)

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

3.1. Работник обязан:

3.1.1. добросовестно исполнять свои должностные обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего эффективного контракта;

3.1.2. соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения и иные локальные нормативные акты Работодателя;

3.1.3. соблюдать трудовую дисциплину;

3.1.4. соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3.1.5. бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;

3.1.6. незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя;

3.1.7. не давать интервью, не проводить встречи и переговоры, касающиеся деятельности Работодателя, без предварительного разрешения руководства;

3.1.8. не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну Работодателя, персональных данных воспитанников и их родителей (законных представителей).



3.2. Работник имеет право на:

- 3.2.1. предоставление ему работы, обусловленной настоящим контрактом;
- 3.2.2. обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 3.2.3. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим контрактом, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- 3.2.4. участие в управлении образовательным учреждением;
- 3.2.5. защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- 3.2.6. свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с общеобразовательной программой дошкольного образования, утвержденной образовательным учреждением, методов оценки знаний воспитанников.
- 3.2.7. иные права, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

4.1. Работодатель обязан:

- 4.1.1. соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия настоящего контракта;
- 4.1.2. обеспечить безопасность и условия труда работников, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 4.1.3. предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим контрактом;
- 4.1.4. обеспечивать Работника помещением, оборудованием, учебной и методической литературой и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- 4.1.5. выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка;
- 4.1.6. осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 4.1.7. осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами;
- 4.1.8. знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- 4.1.9. исполнять иные обязанности, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Работодатель имеет право:

- 4.2.1. требовать от Работника исполнения трудовых обязанностей по настоящему контракту, бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка, требований по охране труда;
- 4.2.3. осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами.

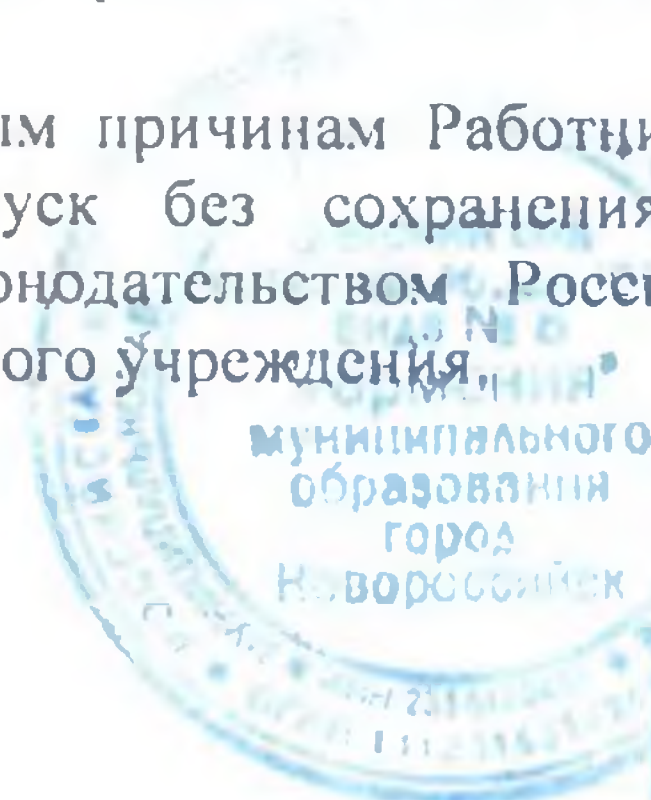
5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА

- 5.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим контрактом, работнику устанавливается заработная плата, в размере:

оплата по настоящему договору составляет **8 060** (восемь тысяч шестьдесят рублей) 00 копеек в месяц, без вычета налога на доходы физических лиц.

6. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА

- 6.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку) для работника устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.
- 6.2. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (рабочие и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.
- 6.3. Работник не имеет права без разрешения администрации менять график работы.
- 6.4. Работнику предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.
 - 6.4.1. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного Работодателя.
 - 6.4.2. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.
 - 6.4.3. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков.
- 6.5. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого установлена трудовым законодательством Российской Федерации и Правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.



7. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКА

7.1. Работник подлежит социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

8. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

8.1. На период действия настоящего контракта на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, локальными актами Работодателя и настоящим договором.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

9.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязательств и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим контрактом;

9.1.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем контракте, нарушения трудового законодательства, Правил внутреннего трудового распорядка Работодателя, иных локальных нормативных актов Работодателя, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно трудовому законодательству РФ.

9.1.2. Работник обязан возместить Работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с Работника не подлежат.

9.1.3. Работодатель несет материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.

9.1.4. В случаях, предусмотренных в законе, Работодатель обязан компенсировать Работнику моральный вред, причиненный неправомерными действиями и (или) бездействием Работодателя.

10. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ КОНТРАКТА

10.1. Изменения могут быть внесены в настоящий эффективный контракт: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

10.2. При изменении работодателем условий настоящего эффективного контракта (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

10.2.1. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

10.3. Настоящий эффективный контракт может быть прекращен по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

10.4. Дополнительные основания прекращения настоящего контракта с Работником:

10.4.1. Повторное в течение одного года грубое нарушение устава образовательного учреждения.

10.4.2. Применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Условия настоящего эффективного контракта носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

11.2. Условия настоящего эффективного контракта имеют обязательную юридическую силу для сторон с момента его подписания сторонами. Все изменения и дополнения к настоящему эффективному контракту оформляются двусторонним письменным соглашением.

11.3. Споры между сторонами, возникающие при исполнении эффективного контракта, рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11.4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим эффективным контрактом, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

11.5. Настоящий Эффективный контракт составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, другой — у Работника.



12. РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

РАБОТОДАТЕЛЬ	РАБОТНИК
МАДОУ детский сад комбинированного вида № 8 «Гармония» муниципального образования город Новороссийск	Каткова Ирина Анатольевна
Адрес: 353905, г. Новороссийск, ул. Набережная, 43-а, Тел. (8617) 63-13-10	Адрес места жительства: Краснодарский край, город Новороссийск, Ул. Мурата Ахеджака, д. 16, корп. 2, кв. 95
ИНН /КПП 2315169406/231501001 л/с 92561990 Р/с 40701810700003000001 в РКЦ г.Новороссийск, БИК 040395000	Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность) Серия 0307 № 737550 кем выдан Отделением в Южном округе г. Новороссийска отдела УФМС России по Краснодарскому краю в г. Новороссийске дата выдачи 21.02.2008г.
Заведующая МАДОУ № 8 <u>Коробицина С.С.</u> (подпись) <u>CK</u>	(подпись) <u>Каткова</u>

Работник получил один экземпляр настоящего эффективного контракта № 25

(дата и подпись работника)

Каткова 02.09.2024г.



**Трудовой договор по совместительству (эффективный контракт) № 30
с работником муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детский сад комбинированного вида № 8 «Гармония»
муниципального образования город Новороссийск**

город Новороссийск

«02» сентября 2024 г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 8 «Гармония» Муниципального образования город Новороссийск, в лице заведующей **Коробичиной Севиль Серверовны**, действующей на основании Устава и приказа о назначении № 197 л/с от 17 ноября 2014 года, именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданин(ка) **БУТЧЕНКО АЛЕКСАНДРА АЛЕКСАНДРОВНА**, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор (эффективный контракт), далее по тексту «контракт» о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

По настоящему контракту Работодатель предоставляет Работнику работу по должности **ВОСПИТАТЕЛЬ**, ставка **0,25**, в рамках функционирования стажировочной площадки «Детский сад – маршруты развития», выполняющей организационно-методическое сопровождение деятельности организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, включая обновление инфраструктуры стажировочной площадки федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».

Обязуется выполнять следующую работу в соответствии с условиями по реализации организационно-методического сопровождения деятельности организаций-партнеров по теме: **«Организационно-педагогические условия непрерывного профессионального развития педагогических работников ДОО»**:

1.1. Осуществлять организационно-методическую деятельность в рамках стажировочной площадки с руководящими и педагогическими работниками других образовательных организаций, деятельностью, обеспечивая выполнение требований грантополучателя проекта «Детский сад – маршруты развития».

1.2. Оказывать консультативно-методическую поддержку партнерам-организациям.

1.3. Проводить стажировочные мероприятия согласно план-графику выполнения проекта гранта;

1.4. Осуществление деятельности по разработке методических продуктов по теме проекта.

1.5. Вести в установленном порядке необходимую документацию, своевременно представляет необходимые данные и сведения в соответствии с требованиями проекта «Детский сад-маршруты развития».

1.6. Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики.

1.7. Работа у работодателя является для работника:

по совместительству

(основной, по совместительству)

1.8. Труд Работника по настоящему контракту осуществляется в нормальных условиях. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.

1.5. Работник подчиняется заведующему.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА

2.1. Настоящий контракт заключается с **05.09.20224 г. по 29.11.2024 г.**

(неопределенный срок, определенный срок, причины заключения срочного контракта)

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

3.1. Работник обязан:

3.1.1. добросовестно исполнять свои должностные обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего эффективного контракта;

3.1.2. соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения и иные локальные нормативные акты Работодателя;

3.1.3. соблюдать трудовую дисциплину;

3.1.4. соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3.1.5. бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;

3.1.6. незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя;

3.1.7. не давать интервью, не проводить встречи и переговоры, касающиеся деятельности Работодателя, без предварительного разрешения руководства;

3.1.8. не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну Работодателя, персональных данных воспитанников и их родителей (законных представителей).



3.2. Работник имеет право на:

- 3.2.1. предоставление ему работы, обусловленной настоящим контрактом;
- 3.2.2. обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 3.2.3. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим контрактом, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- 3.2.4. участие в управлении образовательным учреждением;
- 3.2.5. защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- 3.2.6. свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с общеобразовательной программой дошкольного образования, утвержденной образовательным учреждением, методов оценки знаний воспитанников.
- 3.2.7. иные права, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

4.1. Работодатель обязан:

- 4.1.1. соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия настоящего контракта;
- 4.1.2. обеспечить безопасность и условия труда работников, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 4.1.3. предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим контрактом;
- 4.1.4. обеспечивать Работника помещением, оборудованием, учебной и методической литературой и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- 4.1.5. выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка;
- 4.1.6. осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 4.1.7. осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами;
- 4.1.8. знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- 4.1.9. исполнять иные обязанности, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Работодатель имеет право:

- 4.2.1. требовать от Работника исполнения трудовых обязанностей по настоящему контракту, бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка, требований по охране труда;
- 4.2.3. осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА

- 5.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим контрактом, работнику устанавливается заработная плата, в размере:

оплата по настоящему договору составляет **8 060** (восемь тысяч шестьдесят рублей) 00 копеек в месяц, без вычета налога на доходы физических лиц.

6. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА

- 6.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку) для работника устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.
- 6.2. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (рабочие и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.
- 6.3. Работник не имеет права без разрешения администрации менять график работы.
- 6.4. Работнику предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью **56** календарных дней.
 - 6.4.1. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного Работодателя.
 - 6.4.2. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.
 - 6.4.3. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков.
- 6.5. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого установлена трудовым законодательством Российской Федерации и Правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.



7. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКА

7.1. Работник подлежит социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

8. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

8.1. На период действия настоящего контракта на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, локальными актами Работодателя и настоящим договором.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

9.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязательств и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим контрактом;

9.1.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем контракте, нарушения трудового законодательства, Правил внутреннего трудового распорядка Работодателя, иных локальных нормативных актов Работодателя, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно трудовому законодательству РФ.

9.1.2. Работник обязан возместить Работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с Работника не подлежат.

9.1.3. Работодатель несет материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.

9.1.4. В случаях, предусмотренных в законе, Работодатель обязан компенсировать Работнику моральный вред, причиненный неправомерными действиями и (или) бездействием Работодателя.

10. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ КОНТРАКТА

10.1. Изменения могут быть внесены в настоящий эффективный контракт: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

10.2. При изменении работодателем условий настоящего эффективного контракта (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

10.2.1. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

10.3. Настоящий эффективный контракт может быть прекращен по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

10.4. Дополнительные основания прекращения настоящего контракта с Работником:

10.4.1. Повторное в течение одного года грубое нарушение устава образовательного учреждения.

10.4.2. Применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Условия настоящего эффективного контракта носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

11.2. Условия настоящего эффективного контракта имеют обязательную юридическую силу для сторон с момента его подписания сторонами. Все изменения и дополнения к настоящему эффективному контракту оформляются двусторонним письменным соглашением.


11.3. Споры между сторонами, возникающие при исполнении эффективного контракта, рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11.4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим эффективным контрактом, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

11.5. Настоящий Эффективный контракт составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, другой — у Работника.



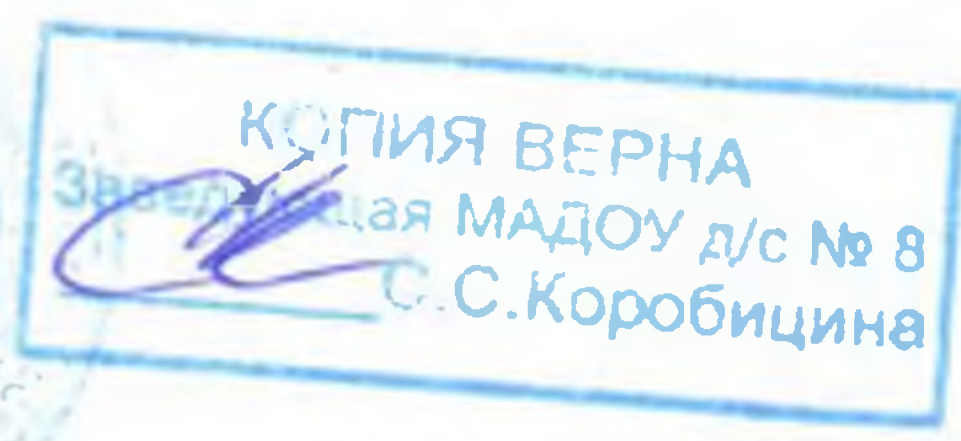
12. РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

РАБОТОДАТЕЛЬ	РАБОТНИК
<p>МАДОУ детский сад комбинированного вида № 8 «Гармония» муниципального образования город Новороссийск</p>	<p>Бутченко Александра Александровна</p>
<p>Адрес: 353905, г. Новороссийск, ул. Набережная, 43-а, Тел. (8617) 63-13-10</p>	<p>Адрес места жительства: Краснодарский край, город Новороссийск, Ул. Ладная, д. 13</p>
<p>ИНН /КПП 2315169406/231501001 л/с 92561990 Р/с 40701810700003000001 в РКЦ г.Новороссийск, БИК 040395000</p>	<p>Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность) Серия 0320 № 614045 кем выдан ГУ МВД РОССИИ ПО КРАСНОДАРСКОМУ КРАЮ дата выдачи 31.08.2020г.</p>
<p>Заведующая МАДОУ № 8 «Гармония» <u>Коробицина С.С.</u> (подпись)</p>	<p>(подпись) <u></u></p>

Работник получил один экземпляр настоящего эффективного контракта № 30

(дата и подпись работника)

05.09.24



Трудовой договор по совместительству (эффективный контракт) № 31
с работником муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детский сад комбинированного вида № 8 «Гармония»
муниципального образования город Новороссийск

город Новороссийск

«02» сентября 2024 г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 8 «Гармония» Муниципального образования город Новороссийск, в лице заведующей **Коробициной Севиль Серверовны**, действующей на основании **Устава** и приказа о назначении № 197 л/с от 17 ноября 2014 года, именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданин(ка) **БУТАКОВА ОЛЬГА ВЛАДИМИРОВНА**, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор (эффективный контракт), далее по тексту «контракт» о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

По настоящему контракту Работодатель предоставляет Работнику работу по должности **УЧИТЕЛЬ-ЛОГОПЕД**, ставка **0,25**, в рамках функционирования стажировочной площадки «Детский сад – маршруты развития», выполняющей организационно-методическое сопровождение деятельности организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, включая обновление инфраструктуры стажировочной площадки федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».

Обязуется выполнять следующую работу в соответствии с условиями по реализации организационно-методического сопровождения деятельности организаций-партнеров по теме: **«Организационно-педагогические условия непрерывного профессионального развития педагогических работников ДОО»**:

1.1. Осуществлять организационно-методическую деятельность в рамках стажировочной площадки с руководящими и педагогическими работниками других образовательных организаций, деятельностью, обеспечивая выполнение требований грантополучателя проекта «Детский сад – маршруты развития».

1.2. Оказывать консультативно-методическую поддержку партнерам-организациям.

1.3. Проводить стажировочные мероприятия согласно план-графику выполнения проекта гранта;

1.4. Осуществление деятельности по разработке методических продуктов по теме проекта.

1.5. Вести в установленном порядке необходимую документацию, своевременно представляет необходимые данные и сведения в соответствии с требованиями проекта «Детский сад-маршруты развития».

1.6. Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики.

1.7. Работа у работодателя является для работника:

по совместительству

(основной, по совместительству)

1.8. Труд Работника по настоящему контракту осуществляется в нормальных условиях. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.

1.5. Работник подчиняется заведующему.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА

2.1. Настоящий контракт заключается с **01.09.20224 г. по 29.11.2024 г.**

(неопределенный срок, определенный срок, причины заключения срочного контракта)

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

3.1. Работник обязан:

3.1.1. добросовестно исполнять свои должностные обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего эффективного контракта;

3.1.2. соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения и иные локальные нормативные акты Работодателя;

3.1.3. соблюдать трудовую дисциплину;

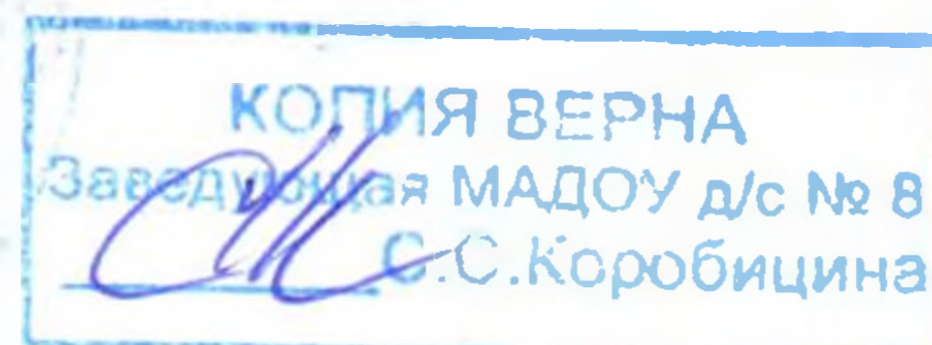
3.1.4. соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3.1.5. бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;

3.1.6. незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя;

3.1.7. не давать интервью, не проводить встречи и переговоры, касающиеся деятельности Работодателя, без предварительного разрешения руководства;

3.1.8. не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну Работодателя, персональных данных воспитанников и их родителей (законных представителей).



3.2. Работник имеет право на:

- 3.2.1. предоставление ему работы, обусловленной настоящим контрактом;
- 3.2.2. обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 3.2.3. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим контрактом, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- 3.2.4. участие в управлении образовательным учреждением;
- 3.2.5. защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- 3.2.6. свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с общеобразовательной программой дошкольного образования, утвержденной образовательным учреждением, методов оценки знаний воспитанников.
- 3.2.7. иные права, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

4.1. Работодатель обязан:

- 4.1.1. соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия настоящего контракта;
- 4.1.2. обеспечить безопасность и условия труда работников, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 4.1.3. предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим контрактом;
- 4.1.4. обеспечивать Работника помещением, оборудованием, учебной и методической литературой и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- 4.1.5. выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка;
- 4.1.6. осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 4.1.7. осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами;
- 4.1.8. знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- 4.1.9. исполнять иные обязанности, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Работодатель имеет право:

- 4.2.1. требовать от Работника исполнения трудовых обязанностей по настоящему контракту, бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка, требований по охране труда;
- 4.2.3. осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА

5.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим контрактом, работнику устанавливается заработная плата, в размере:

оплата по настоящему договору составляет **8 060** (восемь тысяч шестьдесят рублей) 00 копеек в месяц, без вычета налога на доходы физических лиц.

6. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА

6.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку) для работника устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

6.2. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (рабочие и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

6.3. Работник не имеет права без разрешения администрации менять график работы.

6.4. Работнику предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

6.4.1. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного Работодателя.

6.4.2. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

6.4.3. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков.

6.5. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого установлена трудовым законодательством Российской Федерации и Правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.



7. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКА

7.1. Работник подлежит социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

8. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

8.1. На период действия настоящего контракта на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, локальными актами Работодателя и настоящим договором.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

9.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязательств и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим контрактом;

9.1.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем контракте, нарушения трудового законодательства, Правил внутреннего трудового распорядка Работодателя, иных локальных нормативных актов Работодателя, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно трудовому законодательству РФ.

9.1.2. Работник обязан возместить Работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с Работника не подлежат.

9.1.3. Работодатель несет материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.

9.1.4. В случаях, предусмотренных в законе, Работодатель обязан компенсировать Работнику моральный вред, причиненный неправомерными действиями и (или) бездействием Работодателя.

10. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ КОНТРАКТА

10.1. Изменения могут быть внесены в настоящий эффективный контракт: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

10.2. При изменении работодателем условий настоящего эффективного контракта (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

10.2.1. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

10.3. Настоящий эффективный контракт может быть прекращен по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

10.4. Дополнительные основания прекращения настоящего контракта с Работником:

10.4.1. Повторное в течение одного года грубое нарушение устава образовательного учреждения.

10.4.2. Применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Условия настоящего эффективного контракта носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

11.2. Условия настоящего эффективного контракта имеют обязательную юридическую силу для сторон с момента его подписания сторонами. Все изменения и дополнения к настоящему эффективному контракту оформляются двусторонним письменным соглашением.

11.3. Споры между сторонами, возникающие при исполнении эффективного контракта, рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11.4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим эффективным контрактом, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

11.5. Настоящий Эффективный контракт составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, другой — у Работника.



12. РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

РАБОТОДАТЕЛЬ	РАБОТНИК
<p>МАДОУ детский сад комбинированного вида № 8 «Гармония» муниципального образования город Новороссийск</p>	<p>Бутакова Ольга Владимировна</p>
<p>Адрес: 353905, г. Новороссийск, ул. Набережная, 43-а, Тел. (8617) 63-13-10</p>	<p>Адрес места жительства: Краснодарский край, город Новороссийск, Ул. Грибоедова, д. 9, кв. 5</p>
<p>ИНН /КПП 2315169406/231501001 л/с 92561990 Р/с 40701810700003000001 в РКЦ г.Новороссийск, БИК 040395000</p>	<p>Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность) Серия 0315 № 005328 кем выдан Отделением в Центральном округе г. Новороссийска ОУФМС России по Краснодарскому краю в г. Новороссийске дата выдачи 15.10.2014г.</p>
<p>Заведующая МАДОУ № 8 <u>Коробицина С.С.</u> (подпись)</p>	<p>(подпись) <u>Бутакова</u></p>

Работник получил один экземпляр настоящего эффективного контракта № 31

(дата и подпись работника)

Бутакова 0,2.08.24



**Трудовой договор по совместительству (эффективный контракт) № 29
с работником муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детский сад комбинированного вида № 8 «Гармония»
муниципального образования город Новоросси́йск**

город Новоросси́йск

«02» сентября 2024 г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 8 «Гармония» Муниципального образования город Новоросси́йск, в лице заведующей **Коробициной Севиль Серверовны**, действующей на основании **Устава** и приказа о назначении № 197 л/с от 17 ноября 2014 года, именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданин(ка) **КУРЫЛЕВА ТАИСИЯ ВАЦЛАВОВНА**, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор (эффективный контракт), далее по тексту «контракт» о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

По настоящему контракту Работодатель предоставляет Работнику работу по должности **ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ**, ставка **0,25**, в рамках функционирования стажировочной площадки «Детский сад – маршруты развития», выполняющей организационно-методическое сопровождение деятельности организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, включая обновление инфраструктуры стажировочной площадки федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».

Обязуется выполнять следующую работу в соответствии с условиями по реализации организационно-методического сопровождения деятельности организаций-партнеров по теме: **«Организационно-педагогические условия непрерывного профессионального развития педагогических работников ДОО»:**

1.1. Осуществлять организационно-методическую деятельность в рамках стажировочной площадки с руководящими и педагогическими работниками других образовательных организаций, деятельностью, обеспечивая выполнение требований грантополучателя проекта «Детский сад – маршруты развития».

1.2. Оказывать консультативно-методическую поддержку партнерам-организациям.

1.3. Проводить стажировочные мероприятия согласно план-графику выполнения проекта гранта;

1.4. Осуществление деятельности по разработке методических продуктов по теме проекта.

1.5. Вести в установленном порядке необходимую документацию, своевременно представляет необходимые данные и сведения в соответствии с требованиями проекта «Детский сад-маршруты развития».

1.6. Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики.

1.7. Работа у работодателя является для работника:

по совместительству

(основной, по совместительству)

1.8. Труд Работника по настоящему контракту осуществляется в нормальных условиях. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.

1.5. Работник подчиняется заведующему.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА

2.1. Настоящий контракт заключается с **01.09.20224 г. по 29.11.2024 г.**

(неопределенный срок, определенный срок, причины заключения срочного контракта)

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

3.1. Работник обязан:

3.1.1. добросовестно исполнять свои должностные обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего эффективного контракта;

3.1.2. соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения и иные локальные нормативные акты Работодателя;

3.1.3. соблюдать трудовую дисциплину;

3.1.4. соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3.1.5. бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;

3.1.6. незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя;

3.1.7. не давать интервью, не проводить встречи и переговоры, касающиеся деятельности Работодателя, без предварительного разрешения руководства;

3.1.8. не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну Работодателя, персональных данных воспитанников и их родителей (законных представителей).



КОПИЯ ВЕРНА
Заведующая МАДОУ д/с № 8
С.С. Коробицина

3.2. Работник имеет право на:

- 3.2.1. предоставление ему работы, обусловленной настоящим контрактом;
- 3.2.2. обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 3.2.3. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим контрактом, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- 3.2.4. участие в управлении образовательным учреждением;
- 3.2.5. защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- 3.2.6. свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с общеобразовательной программой дошкольного образования, утвержденной образовательным учреждением, методов оценки знаний воспитанников.
- 3.2.7. иные права, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

4.1. Работодатель обязан:

- 4.1.1. соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия настоящего контракта;
- 4.1.2. обеспечить безопасность и условия труда работников, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 4.1.3. предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим контрактом;
- 4.1.4. обеспечивать Работника помещением, оборудованием, учебной и методической литературой и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- 4.1.5. выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка;
- 4.1.6. осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 4.1.7. осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами;
- 4.1.8. знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- 4.1.9. исполнять иные обязанности, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Работодатель имеет право:

- 4.2.1. требовать от Работника исполнения трудовых обязанностей по настоящему контракту, бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка, требований по охране труда;
- 4.2.3. осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА

5.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим контрактом, работнику устанавливается заработная плата, в размере:

оплата по настоящему договору составляет **8 060** (восемь тысяч шестьдесят рублей) 00 копеек в месяц, без вычета налога на доходы физических лиц.

6. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА

- 6.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку) для работника устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.
- 6.2. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (рабочие и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.
- 6.3. Работник не имеет права без разрешения администрации менять график работы.
- 6.4. Работнику предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.
 - 6.4.1. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного Работодателя.
 - 6.4.2. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.
 - 6.4.3. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков.
- 6.5. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого установлена трудовым законодательством Российской Федерации и Правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.



7. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКА

7.1. Работник подлежит социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

8. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

8.1. На период действия настоящего контракта на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, локальными актами Работодателя и настоящим договором.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

9.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязательств и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим контрактом;

9.1.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем контракте, нарушения трудового законодательства, Правил внутреннего трудового распорядка Работодателя, иных локальных нормативных актов Работодателя, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно трудовому законодательству РФ.

9.1.2. Работник обязан возместить Работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с Работника не подлежат.

9.1.3. Работодатель несет материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.

9.1.4. В случаях, предусмотренных в законе, Работодатель обязан компенсировать Работнику моральный вред, причиненный неправомерными действиями и (или) бездействием Работодателя.

10. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ КОНТРАКТА

10.1. Изменения могут быть внесены в настоящий эффективный контракт: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

10.2. При изменении работодателем условий настоящего эффективного контракта (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

10.2.1. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

10.3. Настоящий эффективный контракт может быть прекращен по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

10.4. Дополнительные основания прекращения настоящего контракта с Работником:

10.4.1. Повторное в течение одного года грубое нарушение устава образовательного учреждения.

10.4.2. Применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Условия настоящего эффективного контракта носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

11.2. Условия настоящего эффективного контракта имеют обязательную юридическую силу для сторон с момента его подписания сторонами. Все изменения и дополнения к настоящему эффективному контракту оформляются двусторонним письменным соглашением.

11.3. Споры между сторонами, возникающие при исполнении эффективного контракта, рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11.4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим эффективным контрактом, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

11.5. Настоящий Эффективный контракт составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, другой — у Работника.



12. РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

РАБОТОДАТЕЛЬ	РАБОТНИК
<p>МАДОУ детский сад комбинированного вида № 8 «Гармония» муниципального образования город Новороссийск</p>	<p>Курылева Тансия Вацлавовна</p>
<p>Адрес: 353905, г. Новороссийск, ул. Набережная, 43-а, Тел. (8617) 63-13-10</p>	<p>Адрес места жительства: Краснодарский край, город Новороссийск, Ул. Молодежная, д. 26, кв. 36</p>
<p>ИНН /КПП 2315169406/231501001 л/с 92561990 Р/с 40701810700003000001 в РКЦ г.Новороссийск, БИК 040395000</p>	<p>Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность) Серия 0313 № 468738 кем выдан Отделением в Южном округе г. Новороссийска отдела УФМС России по Краснодарскому краю в г. Новороссийске дата выдачи 04.12.2013г.</p>
<p>Заведующая МАДОУ № 8 <u>Коробицина С.С.</u> (подпись) _____</p>	<p>(подпись) _____</p>

Работник получил один экземпляр настоящего эффективного контракта № 29

(дата и подпись работника)

Курылева 02.09.24



**Трудовой договор по совместительству (эффективный контракт) № 28
с работником муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детский сад комбинированного вида № 8 «Гармония»
муниципального образования город Новороссийск**

город Новороссийск

«02» сентября 2024 г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 8 «Гармония» Муниципального образования город Новороссийск, в лице заведующей **Коробициной Севиль Серверовны**, действующей на основании Устава и приказа о назначении № 197 л/с от 17 ноября 2014 года, именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданин(ка) **ЗИНЧЕНКО АЛЕКСАНДРА АЛЕКСАНДРОВНА**, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор (эффективный контракт), далее по тексту «контракт» о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

По настоящему контракту Работодатель предоставляет Работнику работу по должности **УЧИТЕЛЬ-ДЕФЕКТОЛОГ**, ставка **0,25**, в рамках функционирования стажировочной площадки «Детский сад – маршруты развития», выполняющей организационно-методическое сопровождение деятельности организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, включая обновление инфраструктуры стажировочной площадки федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».

Обязуется выполнять следующую работу в соответствии с условиями по реализации организационно-методического сопровождения деятельности организаций-партнеров по теме: **«Организационно-педагогические условия непрерывного профессионального развития педагогических работников ДОО»**:

1.1. Осуществлять организационно-методическую деятельность в рамках стажировочной площадки с руководящими и педагогическими работниками других образовательных организаций, деятельностью, обеспечивая выполнение требований грантополучателя проекта «Детский сад – маршруты развития».

1.2. Оказывать консультативно-методическую поддержку партнерам-организациям.

1.3. Проводить стажировочные мероприятия согласно план-графику выполнения проекта гранта;

1.4. Осуществление деятельности по разработке методических продуктов по теме проекта.

1.5. Вести в установленном порядке необходимую документацию, своевременно представляет необходимые данные и сведения в соответствии с требованиями проекта «Детский сад-маршруты развития».

1.6. Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики.

1.7. Работа у работодателя является для работника:

по совместительству

(основной, по совместительству)

1.8. Труд Работника по настоящему контракту осуществляется в нормальных условиях. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.

1.5. Работник подчиняется заведующему.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА

2.1. Настоящий контракт заключается с **01.09.20224 г. по 29.11.2024 г.**

(неопределенный срок, определенный срок, причины заключения срочного контракта)

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

3.1. **Работник обязан:**

3.1.1. добросовестно исполнять свои должностные обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего эффективного контракта;

3.1.2. соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения и иные локальные нормативные акты Работодателя;

3.1.3. соблюдать трудовую дисциплину;

3.1.4. соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3.1.5. бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;

3.1.6. незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя;

3.1.7. не давать интервью, не проводить встречи и переговоры, касающиеся деятельности Работодателя, без предварительного разрешения руководства;

3.1.8. не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну Работодателя; персональных данных воспитанников и их родителей (законных представителей).



КОПИЯ ВЕРНА
Заведующая МАДОУ д/с № 8
С.С. Коробицина

3.2. Работник имеет право на:

- 3.2.1. предоставление ему работы, обусловленной настоящим контрактом;
- 3.2.2. обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 3.2.3. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим контрактом, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- 3.2.4. участие в управлении образовательным учреждением;
- 3.2.5. защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- 3.2.6. свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с общеобразовательной программой дошкольного образования, утвержденной образовательным учреждением, методов оценки знаний воспитанников.
- 3.2.7. иные права, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

4.1. Работодатель обязан:

- 4.1.1. соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия настоящего контракта;
- 4.1.2. обеспечить безопасность и условия труда работников, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 4.1.3. предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим контрактом;
- 4.1.4. обеспечивать Работника помещением, оборудованием, учебной и методической литературой и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- 4.1.5. выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка;
- 4.1.6. осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 4.1.7. осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами;
- 4.1.8. знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- 4.1.9. исполнять иные обязанности, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Работодатель имеет право:

- 4.2.1. требовать от Работника исполнения трудовых обязанностей по настоящему контракту, бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка, требований по охране труда;
- 4.2.3. осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА

5.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим контрактом, работнику устанавливается заработная плата, в размере:

оплата по настоящему договору составляет **8 060** (восемь тысяч шестьдесят рублей) 00 копеек в месяц, без вычета налога на доходы физических лиц.

6. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА

- 6.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку) для работника устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.
- 6.2. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (рабочие и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.
- 6.3. Работник не имеет права без разрешения администрации менять график работы.
- 6.4. Работнику предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.
 - 6.4.1. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного Работодателя.
 - 6.4.2. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.
 - 6.4.3. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков.
- 6.5. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого установлена трудовым законодательством Российской Федерации и Правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.



7. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКА

7.1. Работник подлежит социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

8. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

8.1. На период действия настоящего контракта на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, локальными актами Работодателя и настоящим договором.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

9.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязательств и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим контрактом;

9.1.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем контракте, нарушения трудового законодательства, Правил внутреннего трудового распорядка Работодателя, иных локальных нормативных актов Работодателя, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно трудовому законодательству РФ.

9.1.2. Работник обязан возместить Работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с Работника не подлежат.

9.1.3. Работодатель несет материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.

9.1.4. В случаях, предусмотренных в законе, Работодатель обязан компенсировать Работнику моральный вред, причиненный неправомерными действиями и (или) бездействием Работодателя.

10. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ КОНТРАКТА

10.1. Изменения могут быть внесены в настоящий эффективный контракт: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

10.2. При изменении работодателем условий настоящего эффективного контракта (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

10.2.1. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

10.3. Настоящий эффективный контракт может быть прекращен по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

10.4. Дополнительные основания прекращения настоящего контракта с Работником:

10.4.1. Повторное в течение одного года грубое нарушение устава образовательного учреждения.

10.4.2. Применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Условия настоящего эффективного контракта носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

11.2. Условия настоящего эффективного контракта имеют обязательную юридическую силу для сторон с момента его подписания сторонами. Все изменения и дополнения к настоящему эффективному контракту оформляются двусторонним письменным соглашением.

11.3. Споры между сторонами, возникающие при исполнении эффективного контракта, рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11.4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим эффективным контрактом, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

11.5. Настоящий Эффективный контракт составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, другой — у Работника.



12. РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

РАБОТОДАТЕЛЬ	РАБОТНИК
<p>МАДОУ детский сад комбинированного вида № 8 «Гармония» муниципального образования город Новороссийск</p>	<p>Зинченко Александра Александровна</p>
<p>Адрес: 353905, г. Новороссийск, ул. Набережная, 43-а, Тел. (8617) 63-13-10</p>	<p>Адрес места жительства: Краснодарский край, город Новороссийск, Ул. Сипягина, д. 22, кв. 7</p>
<p>ИНН /КПП 2315169406/231501001 л/с 92561990 Р/с 40701810700003000001 в РКЦ г.Новороссийск, БИК 040395000</p>	<p>Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность) Серия 0315 № 298084 кем выдан Отделением В приморском округе гор. Новороссийска ОУФМС России по Краснодарскому краю в гор. Новороссийске дата выдачи 27.11.2015г.</p>
<p>Заведующая МАДОУ № 8 <u>Коробицина С.С.</u> (подпись) _____</p>	<p>(подпись) _____</p>

Работник получил один экземпляр настоящего эффективного контракта № 28

(дата и подпись работника)

02.08.2024 г.



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида № 8 «Гармония»
муниципального образования город Новороссийск

ПРИКАЗ

от 14.06.2024 г.

№ 111/2

«О реализации мероприятий стажировочной площадки в 2024 году, выполняющей организационно-методическое сопровождение деятельности организаций, реализующих программы дошкольного образования, по теме:

«Организационно-педагогические условия непрерывного профессионального развития педагогических работников инклюзивной дошкольной образовательной организации»

В соответствии с Приказом Министерства просвещения Российской Федерации № 309 от 07.05.2024 г «Об утверждении перечня юридических лиц – победителей конкурсного отбора на предоставление в 2024 году из федерального бюджета грантов в форме субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях достижения результата «Создана система организаций (стажировочных площадок) «Детский сад – маршруты развития», выполняющих организационно-методическое сопровождение деятельности организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, включая обновление инфраструктуры стажировочных площадок в рамках федерального проекта «Образование», и размера предоставляемых им грантов, приказываю:

1. Создать творческую группу по реализации мероприятий стажировочной площадки на 2024 год в составе:

- Коробицина С.С. – заведующая МАДОУ № 8
- Чернышенко Н.С. – старший воспитатель;
- Каткова И.А. – старший воспитатель;
- Курылева Т.В. – педагог-психолог;
- Минжулова С.А. – учитель-дефектолог;
- Зинченко А. А. – учитель-дефектолог;
- Бутакова О.В. – учитель-логопед;
- Бутченко А.А. – воспитатель.

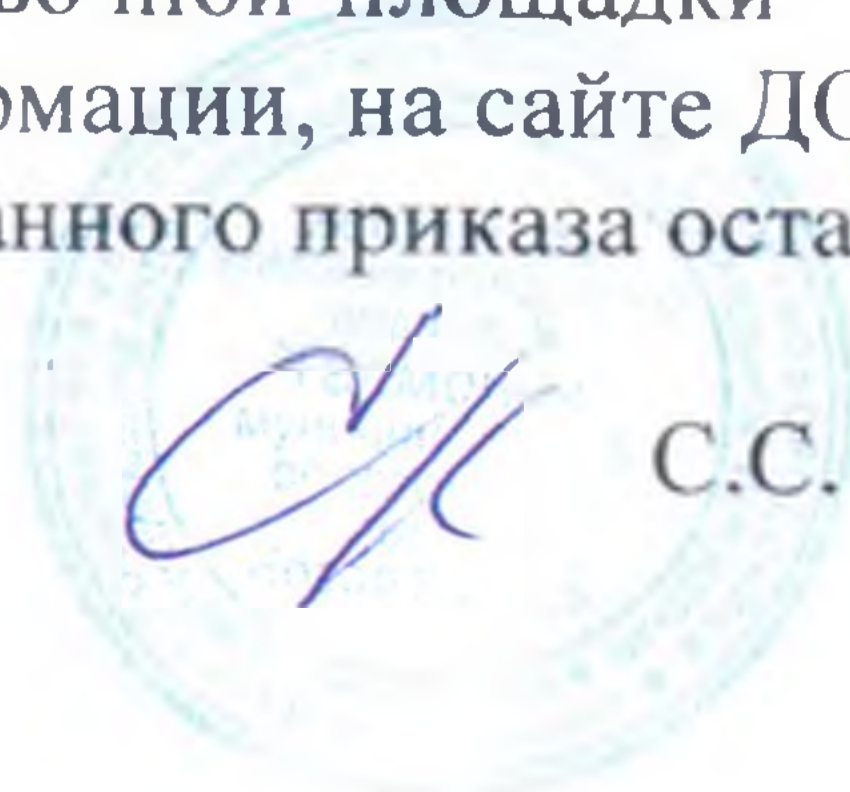
2. Творческой группе разработать план мероприятий стажировочной площадки на 2024 год по теме: «Организационно-педагогические условия непрерывного профессионального развития педагогических работников инклюзивной дошкольной образовательной организации»

3. Освещать работу стажировочной площадки в социальных пабликах МАДОУ №8, средствах массовой информации, на сайте ДОО.

4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой

Заведующая МАДОУ № 8

С.С. Коробицина





План мероприятий стажировочной площадки, выполняющей организационно-методическое сопровождение деятельности организаций, реализующих программы дошкольного образования, по теме:

**«Организационно-педагогические условия непрерывного профессионального развития педагогических работников инклюзивной дошкольной образовательной организации»
 на 2024 год**

№ п/п	Перечень мероприятий и взаимосвязанных действий по их выполнению	Срок (период) выполнения отдельного действия	Ответственный
Организационный этап			
1	Разработать и утвердить локальные акты, регулирующие деятельность стажировочной площадки: штатное расписание для реализации мероприятий стажировочной площадки, Положение об оплате труда, договора, приказы	Июнь-сентябрь 2024	Коробичина С.С.
2	Подготовка материалов по ознакомлению слушателей с содержанием организационно-педагогических условий непрерывного профессионального развития педагогических работников инклюзивной ДОО (презентации, материалы для рассылки).	Июль-август 2024	Коробичина С.С., Чернышенко Н.С., Каткова И.А., Бутченко А.А., Зинченко А.А., Минжулова С.А., Бутакова О.В., Курылева Т.В.
3	Создание электронной формы для получения обратной связи: Яндекс-форма (анкета)	Июль 2024	Чернышенко Н.С., Зинченко А.А., Бутченко А.А.
4	Проведение мониторинга через Яндекс-форму (анкета) с целью изучения потребностей и запросов партнеров-организаций	Август 2024	Чернышенко Н.С., Зинченко А.А., Бутченко А.А.
Реализационно-деятельностный этап			
5	На Федеральном уровне. Через платформу «Сферум» проведение презентации организационно-педагогических условий непрерывного профессионального развития педагогических работников ДОО:	Сентябрь 2024 <u>10.09.2024 г.</u>	Коробичина С.С., Чернышенко Н.С., Каткова И.А., Бутченко А.А., Зинченко А.А., Минжулова С.А.,



	<p>ознакомление с моделью профессионального развития педагогических работников; методическими материалами, обеспечивающими непрерывное профессиональное развитие педагогических работников инклюзивной ДОО.</p> <p>Видеосъемка, распространение материалов партнерам-организациям.</p>		<p>Бутакова О.В., Курылева Т.В.</p>
6	<p>На региональном уровне. Через платформу «Сферум» дистанционное проведение презентации организационно-педагогических условий непрерывного профессионального развития педагогических работников ДОО: ознакомление с моделью профессионального развития педагогических работников; методическими материалами, обеспечивающими непрерывное профессиональное развитие педагогических работников инклюзивной ДОО.</p> <p>Видеосъемка, распространение материалов партнерам-организациям.</p>	<p>Сентябрь 2024 <u>10.09.2024 г.</u></p>	<p>Коробицина С.С., Чернышенко Н.С., Каткова И.А., Бутченко А.А., Зинченко А.А., Минжулова С.А., Бутакова О.В., Курылева Т.В.</p>
7	<p>На муниципальном уровне В очном режиме проведение практикума по теме: «Диагностика уровня профессионального развития педагогических работников инклюзивной ДОО».</p> <p>Распространение материалов партнерам-организациям.</p>	<p>Сентябрь 2024 <u>20.09.2024 г.</u></p>	<p>Коробицина С.С., Чернышенко Н.С., Каткова И.А., Бутченко А.А., Зинченко А.А., Минжулова С.А., Бутакова О.В., Курылева Т.В.</p>
8	<p>Проведение мониторинга через Яндекс-форму (опрос) с целью получения обратной связи о проведении стажировочных мероприятий: отслеживание результатов деятельности, сбор информации.</p>	<p>Сентябрь 2024</p>	<p>Чернышенко Н.С., Зинченко А.А., Бутченко А.А.</p>
9	<p>Закупка товаров и услуг для реализации мероприятий стажировочной площадки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - планшеты; - ноутбук; - программное обеспечение; - материалы для ламинирования и брошюирования; - канцелярские товары; - расходные материалы для печати 	<p>Октябрь-ноябрь 2024</p>	<p>Коробицина С.С.</p>



	(тонер); - полиграфические услуги (заказ верстки, печати методических изданий; наклейки для портфелей) - папки-портфели с файлами для документов.		
10	Закупка товаров и услуг для реализации мероприятий стажировочной площадки: - транспортировка в г. Симферополь; - проживание в гостинице (отеле) г. Симферопль	Октябрь – ноябрь 2024	Коробицина С.С.
11	На региональном уровне. Проведение очно стажировочного мероприятия по теме: «Организационно-педагогические условия непрерывного профессионального развития педагогических работников ДОО»; практикумов по работе с диагностикой уровня профессионального развития. Распространение материалов партнерам-организациям.	Октябрь 2024 <u>18.10.2024 г.</u>	Коробицина С.С., Чернышенко Н.С., Каткова И.А., Бутченко А.А., Зинченко А.А., Минжулова С.А., Бутакова О.В., Курылева Т.В.
12	На межрегиональном уровне В очном режиме проведение мастер-класса по теме: «Персонифицированное сопровождение непрерывного профессионального развития педагогических работников инклюзивной ДОО» Распространение материалов партнерам-организациям.	Октябрь 2024 <u>30.10.2024 г.</u>	Коробицина С.С., Чернышенко Н.С., Каткова И.А., Бутченко А.А., Зинченко А.А., Минжулова С.А., Бутакова О.В., Курылева Т.В.
13	Проведение мониторинга через Яндекс-форму (опрос) с целью получения обратной связи о проведении стажировочных мероприятий: отслеживание результатов деятельности, сбор информации.	Октябрь 2024	Чернышенко Н.С., Зинченко А.А., Бутченко А.А.
14	На Федеральном уровне. Дистанционно через платформу «Сферум» участие во Всероссийском мероприятии между партнерами-организациями, в том числе стажировочными площадками других регионов РФ, по теме: «Организационно-педагогические условия непрерывного профессионального развития педагогических работников инклюзивной ДОО» Распространение материалов партнерам-организациям.	Ноябрь 2024 <u>06.11.2024 г.</u>	Коробицина С.С., Чернышенко Н.С., Каткова И.А., Бутченко А.А., Зинченко А.А., Минжулова С.А., Бутакова О.В., Курылева Т.В.



15	<p>На Федеральном уровне. Проведение очного семинара-практикума по теме: «Организационно-педагогические условия непрерывного профессионального развития педагогических работников инклюзивной ДОО» с партнерами-организациями, на базе МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №103 «Аврора» муниципального образования городского округа Симферополь Республики Крым. Распространение материалов партнерам-организациям.</p>	Ноябрь 2024 <u>07-08.11.2024 г.</u>	Коробицина С.С., Чернышенко Н.С., Каткова И.А., Бутченко А.А., Зинченко А.А., Минжулова С.А., Бутакова О.В., Курылева Т.В.
16	<p>На Федеральном уровне. Дистанционное участие во Всероссийском форуме партнера-организации, стажировочной площадки в лице Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения № 232 «Детский сад комбинированного вида» г. Кемерово.</p>	Ноябрь 2024 <u>20.11.2024 г.</u>	Коробицина С.С., Чернышенко Н.С., Каткова И.А.
17	<p>На Федеральном уровне. Дистанционно через платформу «Сферум» проведение стажировочного мероприятия между партнерами-организациями, в том числе стажировочной площадкой в лице ГОУ ДПО ТО «Институтом повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Тульской области» по теме: «Организационно-педагогические условия непрерывного профессионального развития педагогических работников инклюзивной ДОО». г. Тула, Тульская область, Краснодарский край. Видеосъемка, распространение материалов партнерам-организациям.</p>	Ноябрь 2024 <u>28.11.2024 г.</u>	Коробицина С.С., Чернышенко Н.С., Каткова И.А., Бутченко А.А., Зинченко А.А., Минжулова С.А., Бутакова О.В., Курылева Т.В.
18	<p>На региональном уровне. Проведение очно стажировочного мероприятия по теме: «Организационно-педагогические условия непрерывного профессионального развития педагогических работников инклюзивной ДОО» на базе муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада</p>	Ноябрь 2024 <u>26.11.2024 г.</u>	Коробицина С.С., Чернышенко Н.С., Каткова И.А.



	компенсирующего вида № 32 «Сказка» муниципального образования город-курорт Геленджик . Распространение материалов партнерам-организациям.		
19	На региональном уровне. Проведение очно стажировочного мероприятия по теме: «Использование персонифицированных карт как инструмента развития профессиональных компетенций и профессионально значимых личностных качеств педагогических работников ДОО» Распространение материалов партнерам-организациям.	Ноябрь 2024 <u>29.11.2024 г.</u>	Коробицина С.С., Чернышенко Н.С., Каткова И.А., Бутченко А.А., Зинченко А.А., Минжулова С.А., Бутакова О.В., Курылева Т.В.
20	На муниципальном уровне Проведение очно стажировочного мероприятия по теме: «Использование персонифицированных карт как инструмента развития профессиональных компетенций и профессионально значимых личностных качеств педагогических работников ДОО» Распространение материалов партнерам-организациям.	Ноябрь 2024 <u>25.11.2024 г.</u>	Коробицина С.С., Чернышенко Н.С., Каткова И.А., Бутченко А.А., Зинченко А.А., Минжулова С.А., Бутакова О.В., Курылева Т.В.
Аналитический этап			
21	Проведение мониторинга через Яндекс-форму (опрос) с целью получения обратной связи о проведении стажировочных мероприятий: отслеживание результатов деятельности, сбор информации для представления итогового отчета.	Ноябрь-декабрь 2024	Чернышенко Н.С., Зинченко А.А., Бутченко А.А.

